



RKT 2026

DOKUMEN

Rencana Kinerja Tahunan Universitas Lambung Mangkurat

**Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi
Universitas Lambung Mangkurat**

Jl. Brigjen H. Hasan Basri, Kayu Tangi, Banjarmasin, Indonesia, Kotak Pos 219

☎ (0511) 3306671, 3306603, 3304177, 3306694

✉ humas@ulm.ac.id

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas semua limpahan Rahmat dan Karunia-Nya yang tak terhingga sehingga penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Universitas Lambung Mangkurat (ULM) tahun 2026 dapat diselesaikan.

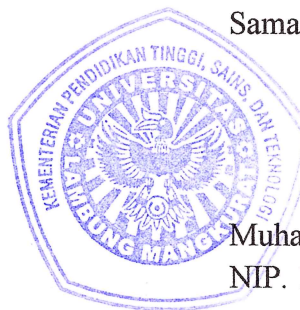
Rencana Kinerja Tahunan Universitas Lambung Mangkurat adalah implementasi dari Rencana Strategis 2025 - 2029 dan Rencana Operasional yang merupakan rencana kinerja tahunan yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu 1 tahun yang akan datang.

RKT (Rencana Kinerja Tahunan) ini menjadi dasar untuk (1) penyusunan rencana kerja dan anggaran tahunan; (2) penetapan kinerja antara Rektor dengan Direktur Jendral Pendidikan Tinggi Kemendiktisaintek; (3) Dasar penyusunan Sasaran Kerja Pegawai (SKP); (4) Kegiatan Monitoring dan Evaluasi; dan (5) sebagai dasar penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN).

RKT (Rencana Kinerja Tahunan) ini dapat disesuaikan apabila ada perubahan atas sasaran dan target yang sudah ditetapkan sesuai dengan dinamika dan tuntutan oleh semua pemangku kepentingan serta ketersediaan sumber daya.

Banjarmasin, 15 Juli 2025

Plt. Kepala Biro Perencanaan, Kerja Sama, dan Humas



Muhammad Ilyas, S.T., M.T.
NIP. 197605141999031005

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Dasar Hukum.....	1
BAB II VISI, MISI, TUJUAN, NILAI DAN SASARAN.....	3
2.1. Visi.....	3
2.2. Misi.....	3
2.3. Tujuan.....	4
2.4. Nilai	4
2.5. Sasaran.....	4
BAB III RENCANA KINERJA TAHUNAN ULM TAHUN 2026.....	6
3.1. Rencana Kerja Tahunan Berdasarkan Tujuan Strategis	6
3.2. Rencana Kerja Tahunan Berdasarkan Sasaran Strategis	8
3.5. Penetapan Indikator Dan Sasaran Tahunan.....	13
BAB IV PENUTUP	14

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) ini adalah penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategis dan Rencana Operasional (Renop) Universitas Lambung Mangkurat 2025 - 2029, memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan operasional dari masing – masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran.

Dokumen RKT tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat ini disusun secara berjenjang dan merupakan hasil penyusunan yang bersifat partisipatif dan kontributif. Target-target yang telah ditetapkan dalam dokumen RKT ini berisi misi, tujuan, sasaran, indikator kinerja untuk mengetahui pencapaian tujuan, sasaran termasuk target – target kuantitatifnya dan program – program payung untuk kegiatan – kegiatan yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi dan misi 2025 – 2029. Termasuk didalamnya penetapan indikator kinerja kunci (*key performance indicator*) yang digunakan untuk mengukur keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran dalam mewujudkan Universitas Lambung Mangkurat sebagai universitas berdaya saing.

Dengan penetapan indikator kinerja dan target kinerja diharapkan perencanaan program dan kegiatan di unit – unit pelaksana kegiatan lebih terarah dan terkendali untuk mencapai tujuan dan sasaran Universitas Lambung Mangkurat.

1.2. Dasar Hukum

Dasar Hukum Penyusunan Rencana Kinerja tahunan Universitas Lambung Mangkurat adalah :

1. Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang RI Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan; serta perubahannya dalam Peraturan Pemerintah Nomor 57 Tahun 2021;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 90 tahun 2010 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga; serta perubahannya dalam Peraturan Pemerintah Nomor 17 tahun 2017 tentang Sinkronisasi Proses Perencanaan dan Penganggaran Pembangunan Nasional;



5. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024;
6. Peraturan Presiden Nomor 84 Tahun 2023 tentang Pemutakhiran Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2024;
7. Peraturan Presiden Nomor 62 Tahun 2021 tentang Kementerian Pendidikan, Kebudayaan Riset dan Teknologi;
8. Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional / Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nasional RI Nomor 9 tahun 2017 tentang Tata Cara Penyusunan dan Penelaahan Rencana Kerja Kementerian Lembaga;
9. Peraturan Menteri Keuangan (PMK) Nomor 208/PMK.02/2019 tentang Petunjuk Penyusunan Dan Penelaahan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga Dan Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran;
10. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan, Kebudayaan Riset dan Teknologi;
11. Peraturan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2024 tentang Statuta Universitas Lambung Mangkurat
12. Surat Edaran Bersama Menteri PPN/Bappenas Nomor B-517/M.PPN.04.03/05/2020 dan Menteri Keuangan Nomor S-122/MK.2/2020 hal Pedoman Redesain Sistem Perencanaan dan Penganggaran;
13. Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024;
14. Rencana Strategis Universitas Lambung Mangkurat tahun 2025-2029;
15. Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran tahun 2025 Universitas Lambung Mangkurat Nomor : SP DIPA-139.03.2.693381/2025 tanggal 2 Desember 2024.



BAB II

VISI, MISI, TUJUAN, NILAI DAN SASARAN

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat merupakan penjabaran Rencana Strategis dan Rencana Operasional Universitas Lambung Mangkurat yang mengacu dan mengikuti Rencana Strategis Universitas Lambung Mangkurat dan didasarkan atas visi, misi, dan tujuan Universitas Lambung Mangkurat. Renstra Universitas Lambung Mangkurat merupakan pedoman dan arah kebijakan untuk menentukan arah pengembangan universitas dalam 5 tahun ke depan, maka disusunlah visi, misi, tujuan, nilai, dan sasaran Universitas Lambung Mangkurat.

2.1. Visi

Visi Universitas Lambung Mangkurat berdasarkan Peraturan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2024 tentang Statuta Universitas Lambung Mangkurat adalah menjadikan ULM sebagai pusat pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan budaya, dan berkarakter kewirausahaan yang unggul berbasis lingkungan lahan basah.

2.2. Misi

Misi yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi tersebut, yaitu :

1. Menyelenggarakan tridharma perguruan tinggi yang akuntabel, bermutu, dan relevan berdasarkan prinsip tata kelola pemerintahan yang baik dengan menyediakan lingkungan belajar yang humanis, inovatif, dan proaktif terhadap pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan budaya;
2. Menciptakan lingkungan ULM yang mandiri dan bersinergi dalam pengelolaan sumber daya keuangan, sumber daya manusia, dan kelembagaan;
3. Menciptakan lulusan yang adaptif, harmonis, cerdas, dan berkarakter wasaka (waja sampai kaputing) untuk memenuhi kebutuhan sumber daya manusia dunia usaha dan industri;
4. Menerapkan dan menyebarluaskan pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, seni, dan budaya secara dinamis dan kompetitif berdasarkan keunggulan di bidang lingkungan lahan basah; dan
5. Mengembangkan kerjasama nasional dan internasional dalam bidang ilmu pengetahuan dan



teknologi dan budaya berdasarkan prinsip kesetaraan dan saling menguntungkan.

2.3. Tujuan

Tujuan Universitas Lambung Mangkurat sesuai dengan masing - masing misi adalah sebagai berikut :

1. Mewujudkan tridharma perguruan tinggi yang akuntabel, bermutu, dan relevan berdasarkan prinsip good governance dengan menyediakan lingkungan belajar yang humanis, inovatif, dan proaktif terhadap pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, seni, dan budaya;
2. Menciptakan lingkungan ULM yang mandiri dan bersinergi dalam pengelolaan sumber daya keuangan, sumber daya manusia, dan kelembagaan;
3. Menghasilkan lulusan yang adaptif, harmonis, cerdas, dan berkarakter wasaka (waja sampai kaputing) untuk memenuhi kebutuhan SDM sumber daya manusia dunia usaha dan industri;
4. Mewujudkan pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, seni, dan budaya secara dinamis dan kompetitif berdasarkan keunggulan di bidang lingkungan lahan basah; dan
5. Mewujudkan kerjasama nasional dan internasional dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dan budaya berdasarkan prinsip kesetaraan dan saling menguntungkan.

2.4. Nilai

ULM adalah universitas perjuangan, didirikan atas inisiatif dan usaha para pejuang penegak kemerdekaan Republik Indonesia yang dipimpin oleh pahlawan nasional Brigjen H. Hasan Basri yang kemudian menjadi presiden/ rektor pertama ULM tahun 1958 – 1963. Sejak awal pendiriannya nilai dan motto ULM adalah “Waja Sampai Kaputing”.

2.5. Sasaran

Untuk mencapai tahapan tersebut, ULM merumuskan sasaran dan strategi capaiannya berdasarkan misi dan tujuan universitas, sebagai berikut:

1. Sejalan dengan Misi 1 & Tujuan 1

Sasaran:

- Terwujudnya tata kelola organisasi yang sehat dan profesional.
- Memantapkan penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan PPM.

2. Sejalan dengan Misi 2 & Tujuan 2



Sasaran:

- Meningkatkan kualitas SDM di bidang lingkungan lahan basah.
- Peningkatan sarana dan prasarana untuk mendukung unggulan lahan basah.
- Peningkatan jumlah penelitian, PPM, dan kerja sama di bidang lahan basah.
- Meningkatkan kualitas lulusan yang berkarakter dan memiliki daya saing internasional.

3. Sejalan dengan Misi 3 & Tujuan 3

Sasaran:

- Meningkatkan jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HAKI) dan paten.
- Meningkatkan publikasi ilmiah internasional.
- Meningkatkan jumlah pertemuan ilmiah internasional.
- Mengembangkan kerja sama internasional di bidang lahan basah.
- Menjadi pusat studi lahan basah tingkat Asia Pasifik.

4. Sejalan dengan Misi 4 & Tujuan 4

Sasaran:

- Menjadi pusat penelitian dan pengembangan lahan basah dunia.



BAB III

RENCANA KINERJA TAHUNAN ULM TAHUN 2026

3.1. Rencana Kerja Tahunan Berdasarkan Tujuan Strategis

No.	Tujuan Strategis	Indikator	Satuan	Target Tahun 2026	Alokasi (Rp)
1.	TS1. Terwujudnya penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi yang akuntabel, bermutu, dan relevan berdasarkan prinsip good governance dengan menyediakan lingkungan belajar yang humanis, inovatif, dan proaktif terhadap pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan budaya	IKTS.1.1. Mata kuliah S0 dan S1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi (IKU 7)	%	65	120.000.000,-
		IKTS.1.2. Program studi S0 dan S1 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah (IKU 8)	%	12	1.500.000.000,-
		IKTS.1.3. Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta (IKU 1)	%	70	75.000.000,-
2.	TS2. Terwujudnya pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, seni, dan budaya secara dinamis dan kompetitif berdasarkan keunggulan di bidang lingkungan lahan basah	IKTS.2.1. Dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa yang berkegiatan di luar program studi (IKU 3)	%	30	65.400.000,-
		IKTS.2.2. Dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri; atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha atau dunia industri (IKU 4)	%	30	347.600.000,-
		IKTS.2.3. Keluaran dosen yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/ industri/ pemerintah per jumlah dosen (IKU 5)	Rasio	1,56	143.000.000,-
		IKTS.2.4. Dosen yang	%	90	97.400.000,-

No.	Tujuan Strategis	Indikator	Satuan	Target Tahun 2026	Alokasi (Rp)
		melaksanakan kegiatan PPM			
		IKTS.2.5. Persentase program pascasarjana (S2, S3) terhadap program sarjana	Rasio	0,3	250.000.000,-
3.	TS3. Terwujudnya lingkungan ULM yang mandiri dan bersinergi dalam pengelolaan sumber daya keuangan, sumber daya manusia, dan kelembagaan	IKTS.3.1. SAKIP ULM (IKU 9)	Predikat	A	70.000.000,-
		IKTS.3.2. Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L (IKU 10)	Nilai	91	726.509.601.000,-
		IKTS.3.3. Fakultas yang membangun zona integritas (IKU 11)	%	50	135.000.000,-
4.	TS4. Terwujudnya lulusan yang adaptif, harmonis, cerdas, dan berkarakter wasaka (waja sampai kaputing) untuk memenuhi kebutuhan SDM sumber daya manusia dunia usaha dan industri	IKTS.4.1. Dosen yang melakukan pembimbingan KKN Tematik	%	25	60.000.000,-
		IKTS.4.2. Mahasiswa S0 dan S1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional (IKU 2)	%	32	279.000.000,-
5.	TS5. Terwujudnya kerjasama nasional dan internasional dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi berdasarkan prinsip kesetaraan dan saling menguntungkan	IKTS.5.1. Kerjasama per program studi S0 dan S1 (IKU 6)	Rasio	0,72	648.000.000,-
		IKTS.5.2. PNBP yang diperoleh dari kerjasama	%	31	2.300.000.000,-

3.2. Rencana Kerja Tahunan Berdasarkan Sasaran Strategis

No.	Sasaran Strategis	Indikator	Target Tahun 2026	Satuan	Alokasi (Rp)
1.	SS1. Mewujudkan tridharma perguruan tinggi yang akuntabel, bermutu, dan relevan berdasarkan prinsip good governance dengan menyediakan lingkungan belajar yang humanis, sehingga menghasilkan lulusan yang inovatif dan proaktif terhadap pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan budaya. SS2. Menghasilkan pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, seni, dan budaya secara dinamis dan kompetitif berdasarkan keunggulan di bidang lingkungan lahan basah.	IKSS.1.1. Akreditasi prodi dan institusi BAN PT dengan membuat tim task force penyusunan borang akreditasi prodi dan institusi	Unggul	Peringkat	300.000.000,-
		IKSS.1.2. Akreditasi institusi dalam Green Metrics dengan membuat tim task force penyusunan borang green metrics	72	Peringkat	654.000.000,-
		IKSS.1.3. Berdirinya program studi di luar kampus utama	5	Jumlah	400.000.000,-
		IKSS.1.4. Berdirinya program studi di dalam kampus utama	1	Jumlah	236.000.000,-
		IKSS.1.5. Anggaran PNBPN yang dialokasikan untuk peningkatan kualitas dan kuantitas sarana pendukung pembelajaran	3	%	3.789.756.000,-
		IKSS.1.6. Anggaran PNBPN yang dialokasikan untuk peningkatan kualitas dan kuantitas prasarana pendukung pembelajaran	10	%	1.337.491.000,-
		IKSS.1.7. Anggaran PNBPN yang dialokasikan untuk peningkatan kualitas dan kuantitas sarana pendukung perkantoran	2,5	%	14.650.418.000,-
		IKSS.1.8. Anggaran PNBPN yang dialokasikan untuk peningkatan kualitas dan kuantitas prasarana pendukung perkantoran	3,5	%	46.826.892.000,-
		IKSS.1.9. Revitalisasi sarana pendukung pembelajaran yang direvitalisasi	50	Jumlah	250.000.000,-

No.	Sasaran Strategis	Indikator	Target Tahun 2026	Satuan	Alokasi (Rp)
		IKSS.1.10. Revitalisasi prasarana pendukung pembelajaran yang direvitalisasi	15	Jumlah	-
		IKSS.1.11. Revitalisasi sarana pendukung laboratorium	50	Jumlah	1.620.000.000,-
2.	SS3. Mewujudkan lingkungan ULM yang mandiri dan bersinergi dalam pengelolaan sumber daya keuangan, sumber daya manusia, dan kelembagaan berdasarkan prinsip good university governance	IKSS.2.1. Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional	135	Judul	400.000.000,-
		IKSS.2.2. Jumlah penelitian yang didanai oleh mitra ULM	415	Judul	41.000.000.000,-
		IKSS.2.3. Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan dengan Fasilitasi dan pendampingan pengajuan HKI	30	Judul	300.000.000,-
		IKSS.2.4. Luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi nasional	40	Judul	250.000.000,-
		IKSS.2.5. Luaran pengabdian kepada masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat	8	Judul	2.320.000.000,-
		IKSS.2.6. Kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai oleh mitra ULM	55	Jumlah	3.000.000.000,-
		IKSS.2.7. Kekayaan intelektual yang diterapkan di dunia usaha dan dunia industri	2	Judul	215.000.000,-
		IKSS.2.8. Kegiatan Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat, Inovasi Produk dan Kerjasama mendukung terselenggaranya Perijinan Berusaha Pemanfaatan Hutan (PBPH) di lahan	12	Jumlah	130.000.000,-

No.	Sasaran Strategis	Indikator	Target Tahun 2026	Satuan	Alokasi (Rp)
		Mangrove Kabupaten Kotabaru dan lingkungan Lahan Basah di Lokasi lainnya			
		IKSS.2.9. Kegiatan Pemanfaatan KHDTK	2	Jumlah	50.000.000,-
		IKSS.2.10. Rumah Sakit Pendidikan Kedokteran Umum/ Kedokteran Gigi	25	%	-
		IKSS.2.11. Rumah Sakit Pendidikan Kedokteran Hewan	25	%	-
3.	SS3. Mewujudkan lingkungan ULM yang mandiri dan bersinergi dalam pengelolaan sumber daya keuangan, sumber daya manusia, dan kelembagaan berdasarkan prinsip good university governance	IKSS.3.1. Membuat tim task force percepatan peringkat PTN versi DIKTI	27	Peringkat Nasional	260.000.000,-
		IKSS.3.2. Membuat tim task force percepatan peringkat PTN versi QS AUR	1000	Peringkat Dunia	200.000.000,-
		IKSS.3.3. Infrastruktur dan program kampus berwawasan lingkungan (green campus)	4	Jumlah	400.000.000,-
		IKSS.3.4. Dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri/dunia usaha/ dunia kerja	2	%	500.000.000,-
		IKSS.3.5. Dosen yang memiliki pengalaman bekerja di industri/dunia usaha/ dunia kerja	2	%	387.600.000,-
		IKSS.3.6. Dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100-300 berdasarkan bidang ilmu (QS100-300 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri	10	%	430.000.000,-
		IKSS.3.7. Dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	5	%	76.500.000,-

No.	Sasaran Strategis	Indikator	Target Tahun 2026	Satuan	Alokasi (Rp)
		IKSS.3.8. Dosen yang mengikuti sertifikasi dosen	87	%	387.000.000,-
		IKSS.3.9. Dosen berkualifikasi S3	32	%	1.500.000.000,-
		IKSS.3.10. Dosen dengan jabatan Lektor Kepala	27	%	-
		IKSS.3.11. Dosen dengan jabatan Guru Besar	10	%	-
		IKSS.3.12. Pelatihan tendik sesuai tupoksi	10	%	-
		IKSS.3.13. Jumlah laboratorium yang terakreditasi/ standar KAN	9	Lab	1.750.000.000,-
		IKSS.3.14. Jumlah mahasiswa yang dilayani oleh laboratorium	5500	Mahasiswa	165.000.000,-
		IKSS.3.15. Jumlah mahasiswa yang dilayani oleh Perpustakaan	115000	Mahasiswa	200.000.000,-
		IKSS.3.16. Jumlah mahasiswa yang menerima layanan Konseling	100	Mahasiswa	50.000.000,-
		IKSS.3.17. Jumlah mahasiswa yang dilayani oleh Lab Bahasa	5500	Mahasiswa	300.000.000,-
		IKSS.3.18. Jumlah Aplikasi yang sudah diintegrasikan pada satu sistem informasi di lingkungan ULM	9	Aplikasi	450.000.000,-
		IKSS.3.19. Penilaian laporan keuangan oleh auditor publik	WTP	Nilai	100.000.000,-
		IKSS.3.20. Ratio PNBP terhadap biaya operasional	71%	Rasio	276.900.000,-
		IKSS.3.21. Jumlah pendapatan BLU (PNBP BLU)	365.000.000.000	Rupiah	365.000.000.000,-
		IKSS.3.22. Jumlah pendapatan BLU yang bersumber dari pengelolaan seluruh asset	9.579.000.000	Rupiah	9.579.000.000,-

No.	Sasaran Strategis	Indikator	Target Tahun 2026	Satuan	Alokasi (Rp)
		IKSS.3.23. Jumlah pendapatan BLU yang bersumber dari kerjasama	148.426.568.777	Rupiah	148.426.568.777,-
		IKSS.3.24. Jumlah revisi DIPA berupa pergeseran anggaran dalam hal pagu tetap atau pagu berubah	3	Jumlah	-
		IKSS.3.25. Tingkat serapan anggaran	91	%	726.509.601.000,-
	SS4. Menghasilkan lulusan yang adaptif, harmonis, cerdas, dan berkarakter wasaka (waja sampai kaputing) untuk memenuhi kebutuhan SDM sumber daya manusia dunia usaha dan industri	IKSS.4.1. Fasilitasi dan pembinaan program kompetisi yang diadakan oleh Belmawa Kemendikti saintek	19	Jumlah	200.000.000,-
		IKSS.4.2. Fasilitasi dan pembinaan lomba internasional di level universitas	2	Jumlah	750.000.000,-
		IKSS.4.3. Fasilitasi dan penempatan mahasiswa asing di level universitas	5	Jumlah	400.000.000,-
		IKSS.4.4. Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian dosen	840	Mahasiswa	4.763.000.000,-
		IKSS.4.5. Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan Pengabdian pada Masyarakat oleh dosen	630	Mahasiswa	1.356.000.000,-
		IKSS.4.6. Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	75	Mahasiswa	1.500.000.000,-
	SS5. Mewujudkan kerjasama nasional dan internasional dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi berdasarkan prinsip kesetaraan dan saling menguntungkan	IKSS.5.1. Prodi yang melakukan kerjasama dengan mitra di bidang pengembangan kurikulum	18	%	77.000.000,-
		IKSS.5.2. Prodi yang melakukan kerjasama dengan mitra untuk pemagangan mahasiswa	19	%	128.000.000,-
		IKSS.5.3. Prodi yang melakukan kerjasama dengan mitra di bidang Tridharma PT lainnya (penelitian dan PPM)	28	%	1.756.800.000,-

3.3. Penetapan Indikator Dan Sasaran Tahunan

Arah Kebijakan yang merupakan strategi utama dalam pencapaian sasaran diwujudkan dalam program. Pelaksanaan program diwujudkan dalam kegiatan tahunan. Penetapan indikator kinerja pada masing – masing kegiatan telah ditetapkan dalam Renstra sehingga penetapan indikator dan sasaran tahunan merupakan sinkronisasi antara sasaran dan indikator kinerja tahunan.



BAB IV

PENUTUP

Rencana Kinerja Tahunan Universitas Lambung Mangkurat merupakan perwujudan operasional dari Rencana Strategis dan Rencana Operasional yang telah disusun. Oleh karena itu, Rencana Kinerja Tahunan menjadi pedoman dalam pelaksanaan strategi agar visi, misi dan tujuan yang telah ditetapkan dapat sesuai sasaran.

