



Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi

**Laporan Kinerja Triwulan II
Universitas Lambung Mangkurat
Tahun 2026**

Berikut ini kami sampaikan hasil capaian kinerja pada Universitas Lambung Mangkurat selama Triwulan II tahun 2026.

A. Progress Capaian Kinerja

Sasaran/Indikator	Target PK	Satuan	TW II	
			Target	Realisasi
[S 1] Talenta				
[IKU 1.1] Angka Efisiensi Edukasi perguruan tinggi (AEE PT)	38.17	%	20	15.96
[IKU 1.2] Persentase lulusan pendidikan tinggi program diploma satu, diploma dua, diploma tiga, diploma empat/sarjana terapan, dan sarjana yang langsung bekerja, berwirausaha, atau melanjutkan studi dalam jangka waktu 1 (satu) tahun setelah kelulusan, serta sudah bekerja, atau berwirausaha sebelum lulus kuliah	70	%	20	45.97
[IKU 1.3] Persentase mahasiswa program Diploma dan Sarjana yang berkegiatan/meraih prestasi di luar program studi	7.7	%	2	4.05
[S 2] Inovasi				
[IKU 2.1] Persentase Dosen perguruan tinggi yang mendapatkan rekognisi internasional atau hasil penelitiannya diterapkan oleh masyarakat	40.7	%	15	12.51
[IKU 2.2] Persentase luaran hasil kerja sama dan hilirisasi antara perguruan tinggi dengan industri/Lembaga	5	%	1	0
[IKU 2.3] Persentase publikasi bereputasi internasional (Scopus/WoS)	1	%	0	0
[S 3] Kontribusi/dedikasi pada masyarakat				
[IKU 3.1] Persentase keterlibatan perguruan tinggi dalam SDG 1 (Tanpa Kemiskinan), SDG 4 (Pendidikan Berkualitas), SDG 17 (Kemitraan), dan 2 (dua) SDGs lain sesuai keunggulan	50	%	20	0
[IKU 3.2] Persentase Sumber Daya Manusia (SDM) perguruan tinggi yang terlibat langsung dalam penyusunan kebijakan (nasional/daerah/industri)	25	%	10	0



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Sasaran/Indikator	Target PK	Satuan	TW II	
			Target	Realisasi
[S 4] Tata kelola berintegritas				
[IKU 4.1] Persentase pendapatan/penghasilan dari bidang nonakademik (selain UKT/uang kuliah)	10	%	2	24.53
[IKU 4.2] Zona Integritas yang terdiri dari Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM)	2	Unit Kerja	0	0
[IKU 4.3.a] Hasil audit atas Laporan Keuangan perguruan tinggi	WTP	Opini	WTP	WTP
[IKU 4.3.b] Predikat Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Perguruan Tinggi	AA	Predikat	-	-
[IKU 4.3.c] Pencegahan dan Penanganan Pelanggaran Integritas Akademik	0	Laporan	0	0
[IKU 4.3.d] Pencegahan dan Penanganan Anti Kekerasan; Anti Narkotika, Psikotropika dan Bahan Adiktif berbahaya lainnya (narkoba); dan Anti Korupsi	100	%	0	60
[IKU 4.4] Ketersediaan perencanaan strategis peningkatan kesejahteraan dosen	1	Dokumen	0	0
[S 4] Tata Kelola berintegritas				
[IKU 4.5] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	97.4	Nilai	75	50.7

B. Analisis Hasil Capaian Kinerja

[S 1] Talenta

[IKU 1.1] Angka Efisiensi Edukasi perguruan tinggi (AEE PT)

Rencana Kegiatan/Aktivitas

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Pelaksanaan Yudisium tingkat fakultas dan Wisuda pada Universitas Lambung Mangkurat di tahun 2026.

Progress/Kegiatan



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

- Pada Triwulan II, tanggal 9 April 2026 telah dilaksanakan Wisuda ke-129 bertempat di Auditorium Universitas Lambung Mangkurat Banjarbaru dengan mengukuhkan sebanyak 1258 lulusan (dikukuhkan berdasarkan SK Rektor Nomor 410/UN8/AL.04.02/2026). Jumlah lulusan pada Wisuda ke-129 ini terdiri dari 8 lulusan dari program diploma, 891 lulusan sarjana, 237 lulusan profesi, 100 lulusan magister, 9 lulusan spesialis, dan 13 lulusan doktor;
- Pada Triwulan II tahun 2026 ini, telah dilaksanakan Agenda Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang dilaksanakan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Rektor Universitas Lambung Mangkurat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang berisi pemaparan secara umum Indikator Kinerja Utama sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor ULM Tahun 2026, kemudian pen-Cascading-an Kinerja Rektor tersebut kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus pelaksanaan Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA yang akan digunakan untuk pelaksanaan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja yang sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Kemudian pada tanggal 21 Mei 2026, Universitas Lambung Mangkurat (ULM) kembali menyelenggarakan prosesi Wisuda ke-130 bagi lulusan program Diploma, Sarjana, Profesi, Magister, Spesialis, dan Doktor Tahun 2026 bertempat di Gedung Auditorium ULM Banjarbaru. Pengukuhan lulusan tersebut dilaksanakan berdasarkan Keputusan Rektor ULM Nomor 845/UN8/AL.04.02/2026. Pada wisuda ke-130 ini, ULM mengukuhkan sebanyak 1.053 wisudawan, terdiri atas 11 lulusan diploma, 843 lulusan sarjana, 55 lulusan profesi, 123 lulusan magister, 10 lulusan spesialis, dan 11 lulusan doktor.

Kendala/Permasalahan

- Realisasi pada triwulan II di bawah target pada hampir seluruh indikator. Jenjang D3, capaian hanya 1,45% dari target 54,55%, dengan 3 lulusan tepat waktu dari total 624 mahasiswa, mengindikasikan hambatan signifikan pada penyelesaian tugas akhir/PKL. Jenjang S1 mencapai 23,89% dari target 48,00%, menunjukkan proses penyelesaian skripsi mahasiswa masih relatif panjang meski sudah menunjukkan progres. Jenjang S2 dan S3 masih mencatat 0%, kemungkinan karena jadwal wisuda pascasarjana belum bersamaan dengan periode pelaporan triwulan ini serta karakteristik masa studi pascasarjana yang secara alami lebih panjang;
- Persentase mahasiswa magister terhadap total mahasiswa baru mencapai 7,36% dari target 11,12%, sedangkan mahasiswa doktor belum menunjukkan realisasi dari target 5,56%, menandakan minat pendaftar program pascasarjana masih perlu didorong. Persentase mahasiswa internasional juga baru mencapai 0,03% dari target 1,00%, dengan hanya 2 mahasiswa asing dari 35.067 mahasiswa aktif, menunjukkan daya tarik ULM di tingkat internasional masih terbatas.

Strategi/Tindak Lanjut

- Perlu dilakukan penguatan monitoring progres tugas akhir mahasiswa D3 dan S1 melalui mekanisme *early warning system* terhadap mahasiswa berpotensi terlambat, percepatan proses bimbingan dan penjadwalan sidang, serta evaluasi kurikulum agar beban studi lebih realistis terhadap masa studi ideal. Untuk jenjang pascasarjana, ULM perlu memperkuat kapasitas dosen pembimbing S2/S3, menambah kuota promotor/ko-promotor, dan menyelaraskan jadwal pencatatan data kelulusan dengan periode pelaporan triwulanan;
- Peningkatan jumlah mahasiswa pascasarjana dapat didorong melalui promosi program magister/doktor kepada alumni S1, pengembangan skema beasiswa internal maupun afirmasi, serta kerja sama tugas belajar dengan instansi pemerintah/swasta. Sementara untuk mahasiswa internasional, diperlukan perluasan kerja sama internasional (dual degree, exchange, joint research), pengembangan program/kelas berbahasa Inggris, penyediaan beasiswa khusus mahasiswa asing, serta peningkatan promosi ULM di forum-forum akademik internasional.



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

[S 1] Talenta

[IKU 1.2] Persentase lulusan pendidikan tinggi program diploma satu, diploma dua, diploma tiga, diploma empat/sarjana terapan, dan sarjana yang langsung bekerja, berwirausaha, atau melanjutkan studi dalam jangka waktu 1 (satu) tahun setelah kelulusan, serta sudah bekerja, atau berwirausaha sebelum lulus kuliah

Rencana Kegiatan/Aktivitas

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Pelaksanaan Opening Tracer Study Universitas Lambung Mangkurat yang direncanakan dilaksanakan pada tanggal 6 Mei 2026 bertempat di Student Activity Center dan kegiatan penelusuran data alumni dilaksanakan dari bulan Mei s.d. Oktober 2026;
- Pelaksanaan Seminar dan Workshop Pengembangan Karir Mahasiswa Tahun 2026.

Progress/Kegiatan

- Pada Triwulan II tahun 2026, dilaksanakan Agenda Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang dilaksanakan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Rektor Universitas Lambung Mangkurat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang berisi pemaparan secara umum Indikator Kinerja Utama sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor ULM Tahun 2026, kemudian Cascading Kinerja Rektor tersebut kepada Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus pelaksanaan Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA yang akan digunakan untuk pelaksanaan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja yang sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pada tanggal 6 Mei 2026, Unit Pelaksana Akademik (UPA) Pengembangan Karir dan Kewirausahaan Universitas Lambung Mangkurat (ULM) secara resmi meluncurkan program Tracer Study 2026 dengan periode pelaksanaan dari bulan Mei hingga Oktober 2026;
- Unit Pelaksana Akademik (UPA) Pengembangan Karir dan Kewirausahaan Universitas Lambung Mangkurat (ULM) pada tahun 2026 juga melaksanakan kegiatan sebagai berikut :
 1. pemasangan spanduk di tiap fakultas;
 2. menghubungi, menghimbau, dan mengajak alumni cohort 2025 melalui operator fakultas dan operator program study untuk berpartisipasi pada ULM Tracer Study 2026.

Kendala/Permasalahan

Realisasi mencapai 45,97% dari target 70,00%. Berdasarkan data resmi Tracer Study ULM dan Simperja ULM (sumber data dari UPA PKK), pelaksanaan tracer study baru dimulai pada bulan Mei 2026 dengan jumlah sampel yang masuk baru sebesar 1.533 responden, masih di bawah jumlah minimum responden yang ditetapkan sebesar 1.890 orang, dari total alumni sebesar 5.080 orang. Rendahnya tingkat respons alumni terhadap tracer study menjadi kendala utama, selain keterbatasan waktu pelaksanaan yang baru



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

berjalan sekitar dua bulan pada triwulan ini.

Strategi/Tindak Lanjut

Mengintensifkan sosialisasi dan ajakan pengisian tracer study kepada alumni melalui berbagai kanal (media sosial, grup alumni, WhatsApp, email, serta kerja sama dengan himpunan alumni fakultas/prodi), memberikan insentif atau apresiasi bagi alumni yang mengisi tracer study untuk meningkatkan response rate, serta melakukan penjemputan data secara aktif oleh UPA PKK dan program studi melalui penelusuran langsung terhadap alumni yang belum merespons, agar jumlah responden dapat melampaui batas minimum 1.890 orang dan mendekati total populasi alumni sebesar 5.080 orang pada triwulan berikutnya.

[S 1] Talenta

[IKU 1.3] Persentase mahasiswa program Diploma dan Sarjana yang berkegiatan/meraih prestasi di luar program studi

Rencana Kegiatan/Aktivitas

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Penyelenggaraan Pembinaan Peningkatan Prestasi Mahasiswa Penerima Beasiswa Tahun 2026.

Progress/Kegiatan

- Pada Triwulan II tahun 2026 ini, telah dilaksanakan Agenda Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang dilaksanakan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Rektor Universitas Lambung Mangkurat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang berisi pemaparan secara umum Indikator Kinerja Utama sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor ULM Tahun 2026, kemudian Cascading Kinerja Rektor tersebut kepada Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus pelaksanaan Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA yang akan digunakan untuk pelaksanaan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja yang sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Perhitungan capaian indikator dilakukan berdasarkan akumulasi nilai bobot mahasiswa yang terdiri atas 9,30 dari mahasiswa berprestasi dan 987,40 dari mahasiswa yang mengikuti pembelajaran di luar kampus. Dengan demikian, total nilai bobot yang diperoleh adalah 996.70 Selanjutnya, total bobot tersebut dibagi dengan jumlah mahasiswa aktif sebanyak 24.601 orang, sehingga diperoleh nilai capaian sebesar 4,05%.

Kendala/Permasalahan

Realisasi mencapai 4,05% dari target 7,70%. Perhitungan capaian dilakukan berdasarkan akumulasi nilai bobot mahasiswa, yang terdiri atas 9,30 dari mahasiswa berprestasi dan 987,40 dari mahasiswa sejumlah 995 orang yang mengikuti pembelajaran di luar kampus. Dengan demikian, total nilai bobot yang diperoleh



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

adalah 996,70. Nilai tersebut kemudian dibagi dengan jumlah mahasiswa aktif sebanyak 24.601 orang, sehingga memperoleh capaian 4,05%. Kendala utama pada periode ini adalah masih rendahnya kontribusi mahasiswa berprestasi (bobot hanya 9,30) dibandingkan mahasiswa yang mengikuti pembelajaran di luar kampus, serta besarnya jumlah total mahasiswa aktif (24.601 orang) sebagai pembagi yang menekan nilai capaian secara keseluruhan, sehingga meskipun jumlah mahasiswa yang berkegiatan cukup banyak, proporsinya terhadap total mahasiswa aktif masih kecil.

Strategi/Tindak Lanjut

Meningkatkan pembinaan dan pendampingan mahasiswa berprestasi melalui program talent scouting, pelatihan intensif menjelang kompetisi, serta pemberian insentif/penghargaan bagi mahasiswa dan pembimbing yang berhasil meraih prestasi, guna mendorong kontribusi bobot mahasiswa berprestasi yang masih rendah. Selain itu, perlu diperluas dan dipermudah akses program pembelajaran di luar kampus (magang, pertukaran mahasiswa, proyek desa, studi independen, dan program MBKM lainnya) kepada mahasiswa di seluruh program studi, serta didorong keterlibatan lebih banyak mahasiswa aktif dalam program-program tersebut agar proporsi terhadap total 24.601 mahasiswa aktif dapat meningkat secara signifikan pada triwulan berikutnya.

[S 2] Inovasi

[IKU 2.1] Persentase Dosen perguruan tinggi yang mendapatkan rekognisi internasional atau hasil penelitiannya diterapkan oleh masyarakat

Rencana Kegiatan/Aktivitas

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.

Progress/Kegiatan

Pada Triwulan II tahun 2026 ini, telah dilaksanakan Agenda Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang dilaksanakan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Rektor Universitas Lambung Mangkurat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang berisi pemaparan secara umum Indikator Kinerja Utama sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor ULM Tahun 2026, kemudian Cascading Kinerja Rektor tersebut kepada Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus pelaksanaan Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA yang akan digunakan untuk pelaksanaan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja yang sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026

Kendala/Permasalahan

Realisasi mencapai 12,51% dari target 40,70%. Total dosen PT yang mendapatkan rekognisi internasional



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

sebanyak 185 orang dari total 1.479 dosen, menunjukkan capaian masih jauh di bawah target, mengindikasikan jumlah dosen yang memperoleh pengakuan/rekognisi di tingkat internasional masih perlu ditingkatkan secara signifikan.

Strategi/Tindak Lanjut

Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk aktif berpartisipasi dalam kegiatan akademik internasional (menjadi reviewer/editor jurnal internasional, pembicara pada konferensi internasional, anggota asosiasi profesi internasional), memberikan dukungan pendanaan dan pendampingan bagi dosen yang berpotensi memperoleh rekognisi internasional, serta memperluas jejaring kerja sama internasional untuk membuka lebih banyak peluang rekognisi bagi dosen ULM.

[S 2] Inovasi

[IKU 2.2] Persentase luaran hasil kerja sama dan hilirisasi antara perguruan tinggi dengan industri/Lembaga

Rencana Kegiatan/Aktivitas

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Koordinasi dengan Tim *Reputation and Sustainability* dan Tim IKU Universitas dengan agenda pembahasan terkait perumusan strategi pencapaian IKU 5 Tahun 2026;
- Memperbaharui Format (*template*) Perjanjian Kerjasama atau *Implementation of Agreement* (IA) sesuai dengan Ketentuan pada Kepmendiktisaintek Nomor 358/M/KEP/2025 (IKU 5) .

Progress/Kegiatan

- Pada Triwulan II tahun 2026 ini, telah dilaksanakan Agenda Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang dilaksanakan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Rektor Universitas Lambung Mangkurat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang berisi pemaparan secara umum Indikator Kinerja Utama sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor ULM Tahun 2026, kemudian pen-Cascading-an Kinerja Rektor tersebut kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus pelaksanaan Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA yang akan digunakan untuk pelaksanaan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja yang sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pelaksanaan Kegiatan terkait dengan IKU 5 pada Triwulan II Tahun 2026 ini meliputi :
- Mengidentifikasi lembaga-lembaga yang akan menjadi mitra kerja sama;
- Melakukan peninjauan dan komunikasi dengan mitra kerja sama;
- Menyusun draft MoU dan PKS (draft dicek oleh kedua belah pihak);
- Melakukan penandatanganan MoU dan PKS;
- Pelaksanaan kerjasama dilakukan oleh pihak Fakultas/Unit Kerja di ULM; dan



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

- Mengumpulkan laporan kegiatan kerjasama dari Fakultas/Unit Kerja.

Kegiatan yang dilaksanakan banyak berupa audiensi, penandatanganan MoU dari hasil penjajakan. Penandatanganan MoU via *desk to desk* atau seremonial. Kerjasama dengan beberapa Kementerian dan IKN dalam bentuk seremonial dan kuliah umum terkait program yang dilaksanakan. Kegiatan kerja sama sudah dilaksanakan tetapi masih belum diidentifikasi adanya luaran berdampak yang jelas seperti buku, jurnal, hak cipta dan lain-lain.

Kendala/Permasalahan

Realisasi luaran kerja sama masih belum optimal karena sebagian program kolaborasi masih dalam tahap pelaksanaan, keterbatasan waktu implementasi, serta perbedaan prioritas dan jadwal kegiatan antara perguruan tinggi dan mitra.

Strategi/Tindak Lanjut

1. Melakukan kordinasi dengan pihak LPPM, PPJP dan LPMPP terkait hasil luaran 2026;
2. Melakukan monev Kerjasama ke fakultas dan Unit Kerja;
3. Meningkatkan koordinasi dan monitoring pelaksanaan kerja sama secara berkala, mempercepat implementasi program yang telah direncanakan, serta mendorong setiap kegiatan kolaboratif menghasilkan luaran yang terdokumentasi dan terukur untuk mendukung peningkatan capaian indikator pada triwulan berikutnya;
4. Mengadakan sosialisasi ke prodi di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat terkait IKU 5.

[S 2] Inovasi

[IKU 2.3] Persentase publikasi bereputasi internasional (Scopus/WoS)

Rencana Kegiatan/Aktivitas

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Penguatan kapasitas dosen dalam penulisan artikel ilmiah bereputasi melalui pelatihan, pendampingan, dan klinik publikasi.

Progress/Kegiatan

- Pada Triwulan II tahun 2026 ini, telah dilaksanakan Agenda Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang dilaksanakan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Rektor Universitas Lambung Mangkurat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang berisi pemaparan secara umum Indikator Kinerja Utama sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor ULM Tahun 2026, kemudian Cascading Kinerja Rektor tersebut kepada Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus pelaksanaan Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

melalui aplikasi SIMPERJA yang akan digunakan untuk pelaksanaan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja yang sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;

- Berdasarkan data yang tercantum pada aplikasi SINTA Kemdiktisaintek, jumlah publikasi internasional mencapai 185 publikasi;
- Berdasarkan data pada aplikasi SINTA Kemdiktisaintek, jumlah publikasi internasional yang dihasilkan sebanyak 185 publikasi. Dari total tersebut, 72 publikasi termasuk kategori Top Tier, sehingga capaian persentase publikasi internasional Top Tier mencapai 38,92%;
- Berdasarkan data pada aplikasi SINTA Kemdiktisaintek, tercatat sebanyak 185 publikasi internasional. Dari jumlah tersebut, 32 publikasi merupakan kategori Q1, sehingga persentase capaian publikasi internasional Q1 adalah sebesar 17,30%.

Kendala/Permasalahan

Realisasi mencapai 25,62%, masih di bawah 50% dari kondisi ideal capaian tahunan mengingat baru mencakup 185 dari target 450 artikel publikasi internasional. Capaian ini sejalan dengan masih rendahnya total jumlah publikasi terindeks Scopus/WoS yang tercatat pada SINTA Kemdiktisaintek, sehingga meskipun kualitas publikasi (persentase Top Tier dan Q1) sudah cukup baik, kuantitas publikasi secara keseluruhan masih perlu didorong agar target akhir tahun sebesar 450 artikel dapat tercapai.

Strategi/Tindak Lanjut

Meningkatkan produktivitas dosen dengan menerbitkan artikel ke jurnal bereputasi internasional, mendorong kolaborasi riset lintas program studi/fakultas maupun dengan mitra luar negeri, memberikan dukungan pendanaan publikasi (article processing charge) bagi dosen/peneliti, memberikan insentif tambahan bagi dosen yang berhasil publikasi pada jurnal Top Tier/Q1, serta melakukan monitoring berkala terhadap artikel yang sedang dalam tahap review agar dapat segera terbit dan menambah capaian signifikan pada triwulan berikutnya guna mengejar target 450 artikel di akhir tahun.

[S 3] Kontribusi/dedikasi pada masyarakat

[IKU 3.1] Persentase keterlibatan perguruan tinggi dalam SDG 1 (Tanpa Kemiskinan), SDG 4 (Pendidikan Berkualitas), SDG 17 (Kemitraan), dan 2 (dua) SDGs lain sesuai keunggulan

Rencana Kegiatan/Aktivitas

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Setiap kegiatan wajib menyertakan SDGs, tidak hanya kegiatan dosen tetapi juga kegiatan yang dilaksanakan oleh mahasiswa.

Progress/Kegiatan

- Pada Triwulan II tahun 2026 ini, telah dilaksanakan Agenda Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang dilaksanakan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026” sesuai dengan Surat Rektor Universitas Lambung Mangkurat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang berisi pemaparan secara umum Indikator Kinerja Utama sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor ULM Tahun 2026, kemudian pen-Cascading-an Kinerja Rektor tersebut kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus pelaksanaan Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA yang akan digunakan untuk pelaksanaan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja yang sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;

- Melaksanakan berbagai kegiatan tridarma perguruan tinggi yang mendukung pencapaian SDGs, antara lain program pendidikan dan pelatihan masyarakat, penelitian yang berorientasi pada penyelesaian masalah sosial, pengabdian kepada masyarakat, serta penguatan kemitraan dengan pemerintah, dunia usaha, dan lembaga lainnya untuk mendukung pembangunan berkelanjutan.

Kendala/Permasalahan

Sebagian kegiatan yang mendukung pencapaian SDGs belum terdokumentasi secara optimal, serta masih terdapat keterbatasan dalam integrasi dan pelaporan kontribusi SDGs pada setiap program pendidikan, penelitian, pengabdian, dan kerja sama yang dilaksanakan.

Strategi/Tindak Lanjut

Meningkatkan pendataan dan dokumentasi kegiatan yang relevan dengan SDGs, memperkuat integrasi indikator SDGs dalam program tridarma dan kerja sama, serta melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala untuk meningkatkan kontribusi dan capaian indikator SDGs pada triwulan berikutnya. Meningkatkan pendataan dan dokumentasi kegiatan yang relevan dengan SDGs, memperkuat integrasi indikator SDGs dalam program tridarma dan kerja sama, serta melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala untuk meningkatkan kontribusi dan capaian indikator SDGs pada triwulan berikutnya.

[S 3] Kontribusi/dedikasi pada masyarakat

[IKU 3.2] Persentase Sumber Daya Manusia (SDM) perguruan tinggi yang terlibat langsung dalam penyusunan kebijakan (nasional/daerah/industri)

Rencana Kegiatan/Aktivitas

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema “Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026” sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026.
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.
- Mengunggah dan memverifikasi dokumen keterlibatan dosen dalam kebijakan publik pada aplikasi Sister

Progress/Kegiatan

Pada Triwulan II tahun 2026 ini, telah dilaksanakan Agenda Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang dilaksanakan pada tanggal 5



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 “Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah.”
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Rektor Universitas Lambung Mangkurat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang berisi pemaparan secara umum Indikator Kinerja Utama sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor ULM Tahun 2026, kemudian pen-Cascading-an Kinerja Rektor tersebut kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus pelaksanaan Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA yang akan digunakan untuk pelaksanaan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja yang sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026.

Kendala/Permasalahan

Realisasi masih 0% dari target 25,00%, menunjukkan bahwa hingga pertengahan tahun, sistem pendataan keterlibatan dosen/peneliti dalam penyusunan kebijakan belum berjalan optimal, atau keterlibatan dosen ULM dalam penyusunan kebijakan nasional/daerah/industri secara riil masih sangat terbatas dan belum terdokumentasi dengan baik.

Strategi/Tindak Lanjut

Mempercepat penyelesaian sistem pendataan dan melakukan penelusuran manual terhadap dosen/peneliti yang telah terlibat dalam tim perumus kebijakan, mendorong dan memfasilitasi lebih banyak dosen untuk berperan aktif sebagai tenaga ahli/narasumber kebijakan bagi pemerintah daerah, kementerian, maupun industri, serta membangun kerja sama kelembagaan dengan pemerintah daerah dan industri sebagai sarana keterlibatan dosen dalam penyusunan kebijakan.

[S 4] Tata kelola berintegritas

[IKU 4.1] Persentase pendapatan/penghasilan dari bidang nonakademik (selain UKT/uang kuliah)

Rencana Kegiatan/Aktivitas

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Kerjasama Pemanfaatan Aset dalam rangka untuk meningkatkan pendapatan atas pengelolaan aset tahun 2026.

Progress/Kegiatan

- Pada Triwulan II tahun 2026 ini, telah dilaksanakan Agenda Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang dilaksanakan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Rektor Universitas Lambung Mangkurat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang berisi pemaparan secara umum Indikator Kinerja Utama sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor ULM Tahun



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

2026, kemudian pen-Cascading-an Kinerja Rektor tersebut kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus pelaksanaan Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA yang akan digunakan untuk pelaksanaan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja yang sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;

- Pada Triwulan II tahun 2026 ini, realisasi pendapatan Non Pendidikan pada Universitas Lambung Mangkurat mengalami peningkatan menjadi Rp43.924.165.287,00 atau 24,53% dari total pendapatan Rp179.051.200.425,00.

Kendala/Permasalahan

Pendapatan dari pemanfaatan Aset masih belum optimal, penerimaan pendapatan dari kerjasama belum terlihat signifikan pada Triwulan II.

Strategi/Tindak Lanjut

Optimalisasi pendapatan aset melalui BPU ULM, serta peningkatan dari sisi kerjasama ULM dengan pemerintah pusat/daerah maupun pihak swasta.

[S 4] Tata kelola berintegritas

[IKU 4.2] Zona Integritas yang terdiri dari Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM)

Rencana Kegiatan/Aktivitas

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Melakukan Pembimbingan dan Percepatan Unit yang telah siap dalam Usulan Zona Integritas Universitas.

Progress/Kegiatan

- Pada Triwulan II tahun 2026 ini, telah dilaksanakan Agenda Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang dilaksanakan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Rektor Universitas Lambung Mangkurat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang berisi pemaparan secara umum Indikator Kinerja Utama sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor ULM Tahun 2026, kemudian pen-Cascading-an Kinerja Rektor tersebut kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus pelaksanaan Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA yang akan digunakan untuk pelaksanaan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja yang sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Surat Undangan ZI dan acara "Implementasi" dan "Visitasi Kesiapan Pembangunan Zona Integritas",



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

dan link berita ada pada tautan : [ULM Gandeng Inspektorat Jenderal untuk Implementasi Zona Integritas Menuju WBK WBBM - ULM](https://ulm.ac.id/id/2026/06/26/ulm-gandeng-inspektorat-jenderal-untuk-implementasi-zona-integritas-menuju-wbk-wbbm/)
(<https://ulm.ac.id/id/2026/06/26/ulm-gandeng-inspektorat-jenderal-untuk-implementasi-zona-integritas-menuju-wbk-wbbm/>)

Kendala/Permasalahan

Pelaksanaan sosialisasi IKU PTN dan bimbingan teknis Perjanjian Kinerja Unit menghadapi tantangan dalam menyamakan pemahaman seluruh unit kerja terhadap proses *cascading* kinerja Rektor ke masing-masing unit, mengingat setiap unit memiliki karakteristik tugas dan fungsi yang berbeda. Selain itu, penerapan aplikasi SIMPERJA sebagai instrumen baru untuk pengukuran dan pelaporan kinerja memerlukan adaptasi teknis dari operator maupun pimpinan unit kerja, sehingga dibutuhkan pendampingan lebih lanjut agar pelaporan sesuai dengan kebutuhan SAKIP Tahun 2026.

Strategi/Tindak Lanjut

Dilakukan pemaparan menyeluruh terkait Indikator Kinerja Utama serta pendampingan langsung *cascading* kinerja ke tiap unit. Selain itu, dilakukan koordinasi dengan Inspektorat Jenderal melalui kegiatan Implementasi dan Visitasi Kesiapan Pembangunan Zona Integritas, sebagai bentuk penguatan sinergi dan percepatan pemenuhan dokumen dukung menuju WBK/WBBM.

[S 4] Tata kelola berintegritas

[IKU 4.3.a] Hasil audit atas Laporan Keuangan perguruan tinggi

Rencana Kegiatan/Aktivitas

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Terbitnya Opini atas Laporan Keuangan atas Laporan Keuangan Badan Layanan Umum Universitas Lambung Mangkurat dengan Predikat Wajar Tanpa Pengecualian atas Laporan Keuangan tahun 2025 oleh Auditor Independen / Kantor Akuntan Publik.

Progress/Kegiatan

- Pada tanggal 20 April 2026 (triwulan ke-2) telah dilakukan audit laporan Keuangan Badan Layanan Umum (BLU) Universitas Lambung Mangkurat atas Laporan Keuangan Tahun 2025 yang terdiri atas Laporan Neraca tanggal 31 Desember 2025, serta Laporan Realisasi Anggaran, Laporan Perubahan Saldo Anggaran Lebih, Laporan Operasional, Laporan Perubahan Ekuitas dan Laporan Arus Kas untuk tahun 2025 sesuai dengan Laporan Nomor 00027/3.0472/AU.5/11/0996-1/1/IV/2026 yang diterbitkan oleh Auditor Independen KAP Jojo Sunarjo dan Rekan NIU-KAP : KEP-440/KM.1/2013 dengan Opini Wajar Tanpa Pengecualian, yang selanjutnya digunakan sebagai capaian atas IKU 11 Opini WTP atas laporan keuangan perguruan tinggi Tahun 2026;
- Pada Triwulan II tahun 2026 ini, telah dilaksanakan Agenda Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang dilaksanakan



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Rektor Universitas Lambung Mangkurat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang berisi pemaparan secara umum Indikator Kinerja Utama sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor ULM Tahun 2026, kemudian pen-Cascading-an Kinerja Rektor tersebut kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus pelaksanaan Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA yang akan digunakan untuk pelaksanaan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja yang sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026.

Kendala/Permasalahan

Dalam manajemen letter KAP masih terdapat rekomendasi perbaikan terutama terkait pengamanan aset ULM, pencatatan persediaan, dan pencatatan pendapatan sewa.

Strategi/Tindak Lanjut

Koordinasi untuk perbaikan sesuai rekomendasi KAP.

[S 4] Tata kelola berintegritas

[IKU 4.3.b] Predikat Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Perguruan Tinggi

Rencana Kegiatan/Aktivitas

- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- melakukan prosesi wawancara internal dalam proses evaluasi hasil capaian tahun lalu (baseline) yang dapat dijadikan dasar dalam penentuan target indikator kinerja ke depan;
- Mengikuti Sosialisasi/Bimtek terkait SAKIP dari Kementerian dalam rangka mendukung pemahaman bersama dan agar dapat menyusun dokumen kinerja yang baik dan berorientasi hasil serta dapat mengimplementasikan SAKIP secara komprehensif dan sesuai dengan Pedoman dari Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi dan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.
- Melakukan pengajuan target melalui reviu renstra pada aplikasi Spekta (Sistem Perencanaan, Evaluasi dan Akuntabilitas Terintegrasi Anggaran);
- Menyusun dan membuat Perjanjian Kinerja Rektor Universitas Lambung Mangkurat yang disesuaikan dengan target dari kementerian melalui aplikasi Spekta dan dibubuhi tanda tangan digital oleh kedua belah pihak, yaitu Rektor dan Pejabat Eselon 1;
- Menyusun dan membuat uraian capaian rencana tindak lanjut dari Lembar Hasil Evaluasi (LHE) pada aplikasi Spekta yang di sahkan oleh Rektor Universitas Lambung Mangkurat dengan pendampingan dan Rekomendasi;
- Menyusun dan membuat uraian dari rencana aksi universitas dari hasil rekapitulasi uraian rencana setiap unit kerja melalui Simperja (Sistem Informasi Perjanjian Kinerja) yang dirincikan secara triwulan dan berjenjang.
- Melakukan verifikasi data secara pertriwulan dari pengukuran capaian kinerja yang menghasilkan data untuk proses pembuatan LAKIN (Laporan Kinerja) Universitas;

Progress/Kegiatan

- Pelaporan secara tepat waktu (batas akhir periode pengumpulan Dokumen pada tanggal 24 April kemudian diperpanjang hingga tanggal 30 April 2026) Dokumen Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah berupa Dokumen Hasil Reviu Rencana Strategis 2025-2029, Perjanjian Kinerja Tahun 2026 dan Dokumen Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Pemerintah Tahun 2025. Sesuai dengan Penyampaian Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2025, terdapat beberapa rekomendasi perbaikan yang harus segera ditindaklanjuti guna meningkatkan kualitas penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada tahun berikutnya;

- Pada Triwulan II tahun 2026 ini, telah dilaksanakan Agenda Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang dilaksanakan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Rektor Universitas Lambung Mangkurat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang berisi pemaparan secara umum Indikator Kinerja Utama sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor ULM Tahun 2026, kemudian pen-Cascading-an Kinerja Rektor tersebut kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus pelaksanaan Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA yang akan digunakan untuk pelaksanaan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja yang sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Penyusunan Dokumen Rencana Aksi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun 2026 (batas akhir periode pengumpulan Dokumen pada tanggal 22 Mei 2026 yang kemudian diperpanjang hingga tanggal 5 Juni 2026.);
- Melalui Surat Plt. Kepala Biro Perencanaan, Kerjasama dan Humas Nomor 93/UN8/PR.07.04/2026 tanggal 8 Juni 2026 Hal Permintaan Data Dukung terkait IKU dan SAKIP Tahun 2026, telah diupayakan langkah-langkah strategis guna mendukung pengumpulan data dukung SAKIP yang mengarah pada upaya untuk mendorong peningkatan Nilai SAKIP Tahun 2026 dan upaya peningkatan Nilai Kinerja Anggaran Tahun 2026 melalui optimalisasi penggunaan RO SBKU Layanan BMN sehingga Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dapat berjalan dengan lebih optimal;
- Pengukuran Kinerja secara berkala (triwulan);
- Penyusunan Laporan Kinerja per triwulan.

Kendala/Permasalahan

Penetapan target nilai SAKIP ULM Tahun 2026 dengan nilai predikat AA merupakan target yang sangat ambisius karena capaian tahun sebelumnya masih berada pada predikat BB dengan nilai 80,00. Kesenjangan tersebut menuntut adanya perbaikan yang komprehensif dan berkelanjutan pada seluruh aspek implementasi SAKIP, sehingga peningkatan nilai dapat dicapai secara optimal sesuai dengan kriteria penilaian yang berlaku.

Strategi/Tindak Lanjut

Belum diperlukan solusi karena sampai sejauh ini pelaporan Dokumen AKIP dapat dilaksanakan sesuai jadwal yang telah ditentukan (tepat waktu).

[S 4] Tata kelola berintegritas

[IKU 4.3.c] Pencegahan dan Penanganan Pelanggaran Integritas Akademik

Rencana Kegiatan/Aktivitas

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;

- Penguatan Kebijakan dan mendorong budaya integritas akademik serta penerapan sistem verifikasi integritas akademik secara berjenjang dari level prodi, fakultas dan universitas dalam setiap usulan kenaikan pangkat Dosen.

Progress/Kegiatan

- Pada Triwulan II tahun 2026 ini, telah dilaksanakan Agenda Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang dilaksanakan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Rektor Universitas Lambung Mangkurat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang berisi pemaparan secara umum Indikator Kinerja Utama sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor ULM Tahun 2026, kemudian pen-Cascading-an Kinerja Rektor tersebut kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus pelaksanaan Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA yang akan digunakan untuk pelaksanaan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja yang sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pembentukan Tim Komite Integritas Akademik Universitas Lambung Mangkurat sesuai dengan SK Rektor Nomor 538/UN8/KP/2026 tanggal 2 April 2026, Tim ini memiliki tugas diantaranya adalah melaksanakan review terhadap karya ilmiah dosen, melaksanakan penilaian integritas, kinerja, tanggung jawab dan tata krama dalam menghasilkan karya ilmiah dosen, memberikan rekomendasi persetujuan kenaikan jabatan akademik jenjang Lektor kepada Rektor dan memberikan rekomendasi persetujuan kepada Rektor untuk pengusulan kenaikan jabatan akademik jenjang Lektor Kepala dan Profesor kepada Menteri Pendidikan Tinggi, Sains dan Teknologi.

Kendala/Permasalahan

Kegiatan mulai terlaksana pada bulan Juni 2026, Tim Komite Integritas Akademik masih dalam masa penyesuaian dengan peraturan dan petunjuk teknis terbaru yang berlaku.

Strategi/Tindak Lanjut

Rapat Komite Integritas Akademik (KIA) Universitas Lambung Mangkurat telah dilaksanakan, dan selanjutnya pengesahan borang usulan kenaikan jabatan akademik dosen oleh Tim KIA akan dilakukan setelah rapat Senat Universitas dilaksanakan.

[S 4] Tata kelola berintegritas

[IKU 4.3.d] Pencegahan dan Penanganan Anti Kekerasan; Anti Narkotika, Psikotropika dan Bahan Adiktif berbahaya lainnya (narkoba); dan Anti Korupsi

Rencana Kegiatan/Aktivitas

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;

- Melaksanakan Sosialisasi Pencegahan dan Penanganan Kekerasan di Lingkungan Perguruan Tinggi (PPKPT) di Fakultas MIPA, Fakultas KIP, Fakultas Perikanan dan Kelautan, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik.

Progress/Kegiatan

- Pada Triwulan II tahun 2026 ini, telah dilaksanakan Agenda Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang dilaksanakan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Rektor Universitas Lambung Mangkurat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang berisi pemaparan secara umum Indikator Kinerja Utama sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor ULM Tahun 2026, kemudian pen-Cascading-an Kinerja Rektor tersebut kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus pelaksanaan Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA yang akan digunakan untuk pelaksanaan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja yang sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Kegiatan yang terkait dengan pelaksanaan IKU ini diantaranya adalah:
 1. **Anti Kekerasan**, Kegiatan sosialisasi PPKPT yang telah direncanakan pada Triwulan II belum dapat dilaksanakan. Hal ini disebabkan berakhirnya masa jabatan Tim PPKPT periode 2024-2026 dan sedang berlangsung proses seleksi calon anggota Tim PPKPT periode 2026-2028 sehingga pelaksanaan program kerja menunggu terbentuknya kepengurusan baru.
 2. **Anti Korupsi**, Masih terdapat pengelolaan keuangan dan pengelolaan BMN yang belum taat terhadap peraturan.

Kendala/Permasalahan

Anti Kekerasan, Berakhirnya masa jabatan Tim PPKPT periode 2024-2026 serta belum terbentuknya Tim PPKPT periode 2026-2028.

Strategi/Tindak Lanjut

Anti Kekerasan, Setelah Tim PPKPT periode 2026-2028 ditetapkan, akan dilakukan penyusunan kembali jadwal kegiatan dan pelaksanaan sosialisasi PPKPT pada fakultas yang telah direncanakan.

[S 4] Tata kelola berintegritas

[IKU 4.4] Ketersediaan perencanaan strategis peningkatan kesejahteraan dosen

Rencana Kegiatan/Aktivitas

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Segera membentuk Tim Penyusun Dokumen Perencanaan strategis peningkatan kesejahteraan dosen agar Indikator Kinerja ini dapat terpenuhi pada tahun 2026;



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.

Progress/Kegiatan

Belum ada progres yang signifikan untuk IKU Perencanaan Strategis Peningkatan Kesejahteraan Dosen ini.

Kendala/Permasalahan

Belum dibentuk tim pelaksana yang bertugas untuk melaksanakan penyusunan Dokumen Perencanaan ini.

Strategi/Tindak Lanjut

Perlu dibentuk Tim Pelaksana yang dapat merumuskan Perencanaan Strategis Peningkatan Kesejahteraan Dosen dalam bentuk Dokumen Perencanaan Induk Pengembangan.

[S 4] Tata Kelola berintegritas

[IKU 4.5] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L

Rencana Kegiatan/Aktivitas

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Telah dilaksanakan kegiatan input data Capaian Output Triwulan I Tahun 2026 dari Bulan Januari s.d. Maret 2026 dengan batas akhir periode penginputan data Capaian Output pada tanggal 30 April 2026, dengan Nilai NKA pada Triwulan I tahun 2026 sebesar 50,16 poin;
- Melaporkan Capaian Output secara berkala setiap bulanan secara tepat waktu;
- Melakukan revisi anggaran (apabila diperlukan) secara bertahap dengan tujuan untuk optimalisasi serapan anggaran;
- Optimalisasi serapan anggaran secara berkala per semester;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.

Progress/Kegiatan

- Pada Triwulan II tahun 2026 ini, telah dilaksanakan Agenda Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang dilaksanakan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Rektor Universitas Lambung Mangkurat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang berisi pemaparan secara umum Indikator Kinerja Utama sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor ULM Tahun 2026, kemudian pen-Cascading-an Kinerja Rektor tersebut kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus pelaksanaan Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA yang akan digunakan untuk pelaksanaan



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja yang sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;

- Melalui Surat Plt. Kepala Biro Perencanaan, Kerjasama dan Humas Nomor 93/UN8/PR.07.04/2026 tanggal 8 Juni 2026 Hal Permintaan Data Dukung terkait IKU dan SAKIP Tahun 2026, telah diupayakan langkah-langkah strategis guna mendukung pengumpulan data dukung SAKIP yang mengarah pada upaya untuk mendorong peningkatan Nilai SAKIP Tahun 2026 dan upaya peningkatan Nilai Kinerja Anggaran Tahun 2026 melalui optimalisasi penggunaan RO SBKU Layanan BMN sehingga Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dapat berjalan dengan lebih optimal;
- Nilai Kinerja Anggaran (NKA) ULM atas pelaksanaan RKA-K/L pada Periode triwulan II tahun 2026 adalah 50,70 poin (monev.kemenkeu.go.id). Perhitungan Capaian Output untuk periode Bulan April s.d. Juni Tahun 2026 (Triwulan II) dilaksanakan dengan batas waktu input data yang dilakukan paling lambat 7 hari kerja pada bulan Juli 2026 dan setelah dilakukan perhitungan Nilai NKA periode ini diperoleh Nilai Kinerja Anggaran (NKA) sebesar 50,70 poin dari akumulasi perhitungan Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran sebesar 3,875 poin (nilai NK Perencanaan Anggaran sebesar 7,75 poin x 50%) dan Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran 46,825 poin (Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran 93,65 poin x 50 %). Perolehan Nilai Kinerja Anggaran periode ini masih belum menunjukkan nilai yang optimal karena belum dilaksanakannya penggunaan RO SBKU Layanan BMN sebesar 10 juta rupiah sehingga dari sisi Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran masih belum dapat dioptimalkan untuk perolehan Nilai Penggunaan SBK (bobot 10%) dan perolehan nilai efisiensi SBK (bobot 15%) sehingga nilai Capaian Rincian Outputnya masih berbobot 75% pada periode Triwulan II Tahun 2026.

Kendala/Permasalahan

Belum dilaksanakan RO SBKU Layanan BMN sampai dengan triwulan II tahun 2026.

Strategi/Tindak Lanjut

Biro Perencanaan dan Bagian Keuangan secara berkala melakukan pemantauan dan evaluasi kinerja anggaran untuk memastikan keterlaksanaannya kegiatan yang sudah direncanakan sebelumnya.

C. Realisasi Fisik dan Anggaran per-Rincian Output

No	Rincian Output	Satuan	Fisik		Anggaran		
			Target	Realisasi	Alokasi	Realisasi	%
1	[DK.7729.BEI.001] PT Penerima Bantuan Dukung Operasional (BOPTN)	Lembaga	0	0	Rp9.631.578.000	Rp4.594.151.309	47.7
2	[DK.7729.BEI.002] PT Penerima Bantuan Pembelajaran (BOPTN)	Lembaga	0	0	Rp31.045.377.000	Rp4.626.216.868	14.9
3	[DK.7729.BEI.004] PT Penerima Bantuan Sarana dan Prasarana Pembelajaran (BOPTN)	Lembaga	0	0	Rp30.798.367.000	Rp4.990.211.400	16.2



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

No	Rincian Output	Satuan	Fisik		Anggaran		
			Target	Realisasi	Alokasi	Realisasi	%
4	[DK.7730.CAA.001] Sarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU)	Paket	6	0	Rp3.789.756.000	Rp0	0
5	[DK.7730.CAA.002] Sarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU)	Paket	8	11	Rp15.872.163.000	Rp4.281.108.820	26.97
6	[DK.7730.CBJ.001] Prasarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU)	unit	2	2	Rp6.337.491.000	Rp363.626.000	5.74
7	[DK.7730.CBJ.002] Prasarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU)	unit	16	23	Rp40.943.368.000	Rp3.727.361.750	9.1
8	[DK.7730.DBA.001] Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)	Orang	0	0	Rp170.971.289.000	Rp90.990.137.013	53.22
9	[DK.7730.DBA.002] Dukungan Operasional Pembelajaran (PNBP/BLU)	Orang	0	0	Rp78.613.087.000	Rp26.641.077.709	33.89
10	[DK.7730.DBA.003] Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (PNBP/BLU)	Orang	0	0	Rp41.972.846.000	Rp19.037.819.277	45.36
11	[WA.7734.EBA.994] Layanan Perkantoran	Layanan	0	0	Rp361.129.978.000	Rp211.222.986.521	58.49
12	[WA.7734.EBA.Z07] Layanan BMN	Layanan	0	0	Rp10.000.000	Rp0	0
Total Anggaran					Rp791.115.300.000	Rp370.474.696.667	46.83

D. Rekomendasi Pimpinan

1. Talenta (IKU 1-4)

- Memperkuat monitoring progres tugas akhir mahasiswa D3 dan S1 melalui early warning system yang telah dibangun, mempercepat proses bimbingan dan penjadwalan sidang, mengingat capaian D3 baru 1,45% dari target 54,55% (hanya 3 dari 624 mahasiswa) dan S1 baru 23,89% dari target 48,00%;
- Memperkuat kapasitas dosen pembimbing dan menambah kuota promotor/ko-promotor S2/S3 untuk mempertahankan momentum kelulusan yang mulai terlihat, serta melakukan pemetaan mahasiswa angkatan lama yang menumpuk sebagai pembagi rasio efisiensi;



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

- Mengevaluasi dan mempercepat strategi promosi serta penerimaan mahasiswa pascasarjana (magister dan doktor), mengingat proporsi mahasiswa pascasarjana (8,60%), magister (7,36%), dan doktor (1,44%) tidak menunjukkan pergerakan sama sekali dibanding TW ke I perlu ditelusuri penyebab stagnasi ini secara khusus, apakah karena belum ada periode penerimaan baru pada semester berjalan;
- Mempercepat perluasan kerja sama internasional (dual degree, exchange, joint research), pengembangan kelas berbahasa Inggris, dan penyediaan beasiswa khusus mahasiswa asing untuk mengejar target mahasiswa internasional (baru 0,03% dari target 1,00%; hanya 2 dari 35.067 mahasiswa aktif);
- Mengintensifkan sosialisasi dan pemberian insentif pengisian Tracer Study kepada alumni melalui berbagai kanal serta penjemputan data aktif oleh UPA PKK, agar jumlah responden dapat melampaui batas minimum 1.890 orang (baru tercapai 1.533 responden dari total 5.080 alumni) sebelum periode tracer study berakhir Oktober 2026;
- Meningkatkan pembinaan mahasiswa berprestasi (talent scouting, pelatihan intensif) dan memperluas akses program pembelajaran di luar kampus untuk mendongkrak capaian IKU 3 (baru 4,05% dari target 7,70%);
- Memfasilitasi dosen untuk aktif berperan sebagai reviewer/editor jurnal internasional, pembicara konferensi, dan anggota asosiasi profesi internasional guna mengejar target rekognisi internasional dosen (IKU 4, baru 12,51% dari target 40,70%);
- Menelusuri dan mengklarifikasi penyebab penurunan persentase dosen berpendidikan S3 dari 33,01% menjadi 30,83% (IKU 4.1) perlu dipastikan apakah penurunan disebabkan bertambahnya jumlah dosen tetap non-S3 (denominator meningkat), dosen S3 yang purnatugas/mutasi, atau terdapat kekeliruan input data, agar strategi peningkatan kualifikasi dosen dapat tepat sasaran.

2. Inovasi (IKU 5-6)

- Segera menindaklanjuti IKU 5 (kerja sama start-up/industri/lembaga) yang masih menunjukkan realisasi 0% pada dua triwulan berturut-turut — pimpinan perlu meminta klarifikasi khusus kepada unit terkait mengenai hambatan konkret dan menetapkan target antara (milestone) agar tidak terjadi kegagalan capaian di akhir tahun;
- Meningkatkan produktivitas publikasi dosen ke jurnal bereputasi internasional melalui pendanaan article processing charge, kolaborasi riset lintas fakultas/luar negeri, serta monitoring artikel yang sedang dalam tahap review, mengingat total publikasi baru mencapai 185 dari target 450 artikel (41%) meski kualitas publikasi (Top Tier 38,92%, Q1 17,30%) sudah cukup baik dan perlu dipertahankan konsistensinya di luar kelompok dosen tertentu;
- Menyelesaikan pembangunan sistem pendataan penelitian berkolaborasi internasional secepatnya dan melakukan penelusuran manual sementara sistem disempurnakan, mengingat capaian masih 0% pada dua triwulan berturut-turut sehingga berisiko tidak mencerminkan kondisi riil kolaborasi riset yang mungkin sudah berjalan.

3. Kontribusi/Dedikasi pada Masyarakat (IKU 7-8)

- Memperkuat integrasi dan dokumentasi indikator SDGs dalam seluruh program tridarma dan kerja sama, serta melakukan monitoring dan evaluasi berkala, mengingat data capaian SDGs (IKU 7) belum terekam pada tabel realisasi TW II;
- Menyusun roadmap tahunan dan membentuk task force internasionalisasi/pemeringkatan universitas dengan KPI jelas untuk periode 2026-2027, mengingat siklus penilaian QS Rankings bersifat tahunan sehingga jendela waktu perbaikan sempit; hasil THE Impact Ranking juga masih menunjukkan ULM belum masuk perankingan pada TW I maupun TW II dan perlu strategi khusus untuk penyusunan dokumen partisipasi berikutnya;
- Mempercepat penyelesaian sistem pendataan keterlibatan dosen/peneliti dalam penyusunan kebijakan (IKU 8, masih 0% pada dua triwulan) melalui penelusuran manual dan penguatan kerja sama kelembagaan dengan pemerintah daerah/industri.

4. Tata Kelola Berintegritas (IKU 9-11)

- Mempertahankan capaian Opini WTP atas Laporan Keuangan TA 2025 yang telah diperoleh (Laporan



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Nomor 00027/3.0472/AU.5/11/0996-1/1/IV/2026) dengan segera menindaklanjuti rekomendasi management letter KAP terkait pengamanan aset, pencatatan persediaan, dan pencatatan pendapatan sewa, agar opini WTP dapat dipertahankan pada siklus pelaporan berikutnya;

- Mengoptimalkan pendapatan dari pemanfaatan aset (BPU ULM) dan kerja sama dengan pemerintah/swasta, karena meski persentase pendapatan terhadap total aset meningkat (1,42% → 2,23%), capaian ini masih di bawah target 3,10%; pendapatan industri terhadap total pendapatan juga menunjukkan tren menurun (15,66% → 11,40%) meski masih di atas target 5% perlu dicermati agar tren penurunan tidak berlanjut;
- Menetapkan Tim Pelaksana penyusun Dokumen Perencanaan Strategis Peningkatan Kesejahteraan Dosen yang hingga TW II masih 0% dari target 1 dokumen, mengingat sampai saat ini belum ada tim yang dibentuk untuk indikator ini;
- Meningkatkan alokasi anggaran untuk updating laboratorium yang baru mencapai 0,11% dari target 5%, mengingat capaian ini jauh tertinggal dibanding capaian alokasi riset yang sudah melampaui target (46,67% dari target 5%);
- Mempercepat pembentukan Tim Pembangunan Zona Integritas periode berikutnya dan menindaklanjuti hasil Implementasi dan Visitasi Kesiapan Zona Integritas bersama Inspektorat Jenderal (26 Juni 2026) guna memenuhi dokumen dukung menuju usulan WBK/WBBM (IKU 10, masih 0 dari target 2 unit kerja);
- Memperkuat pendampingan Tim Komite Integritas Akademik (SK Rektor Nomor 538/UN8/KP/2026) yang baru efektif berjalan sejak Juni 2026, agar proses review karya ilmiah dan rekomendasi kenaikan jabatan akademik dapat berjalan optimal;
- Segera membentuk kembali Tim PPKPT periode 2026–2028 — kekosongan kepengurusan akibat berakhirnya masa jabatan Tim PPKPT periode 2024–2026 menjadi penyebab utama tertundanya program sosialisasi anti kekerasan pada TW II, sehingga capaian pencegahan/penanganan anti kekerasan, anti narkoba, dan anti korupsi baru mencapai 60% dari target 100% (Satgas PPKS 6 dari 10 rencana kegiatan). Pembentukan tim baru perlu menjadi prioritas segera agar program dapat berjalan kembali pada TW III;
- Menyegerakan penggunaan RO SBKU Layanan BMN (sebesar Rp10.000.000) yang tertunda, karena hal ini menjadi penyebab langsung Nilai Kinerja Anggaran (NKA) nyaris stagnan (50,67 → 50,70 poin) dan menekan capaian Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran serta nilai efisiensi SBK, sehingga bobot Capaian Rincian Output baru mencapai 75% pada TW II;
- Menindaklanjuti seluruh rekomendasi perbaikan hasil Evaluasi AKIP Tahun 2025 secara terjadwal dan terdokumentasi untuk mendukung peningkatan predikat SAKIP (target AA) yang hingga TW II masih dalam proses pengisian.

5. Rekomendasi Lintas Sektor

- Melanjutkan dan memperkuat pelaksanaan cascading Perjanjian Kinerja Rektor ke seluruh unit kerja melalui aplikasi SIMPERJA yang telah disosialisasikan sejak 5 Mei 2026, termasuk pendampingan teknis lanjutan bagi operator dan pimpinan unit yang masih dalam tahap adaptasi;
- Melakukan evaluasi menyeluruh atas seluruh indikator yang masih stagnan (0% atau tidak berubah pada dua triwulan berturut-turut) melalui forum koordinasi pimpinan unit kerja pada awal TW III, untuk memastikan mitigasi dilakukan sebelum window waktu pencapaian target tahunan semakin sempit.

Banjarmasin, 17 Juli 2026

	Ditandatangani secara elektronik oleh Rektor Universitas Lambung Mangkurat
	Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si.



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**