



Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi

**Rencana Aksi
Universitas Lambung Mangkurat
Tahun 2026**

Rencana Aksi Kinerja

Sasaran/Indikator	Satuan	Target	Triwulan			
			I	II	III	IV
[S 1] Talenta						
[IKU 1.1] Angka Efisiensi Edukasi perguruan tinggi (AEE PT)	%	38.17	0	20	30	38.17
[IKU 1.2] Persentase lulusan pendidikan tinggi program diploma satu, diploma dua, diploma tiga, diploma empat/sarjana terapan, dan sarjana yang langsung bekerja, berwirausaha, atau melanjutkan studi dalam jangka waktu 1 (satu) tahun setelah kelulusan, serta sudah bekerja, atau berwirausaha sebelum lulus kuliah	%	70	0	20	45	70
[IKU 1.3] Persentase mahasiswa program Diploma dan Sarjana yang berkegiatan/meraih prestasi di luar program studi	%	7.7	0	2	4	7.7
[S 2] Inovasi						
[IKU 2.1] Persentase Dosen perguruan tinggi yang mendapatkan rekognisi internasional atau hasil penelitiannya diterapkan oleh masyarakat	%	40.7	0	15	27	40.7
[IKU 2.2] Persentase luaran hasil kerja sama dan hilirisasi antara perguruan tinggi dengan industri/Lembaga	%	5	0	1	3	5
[IKU 2.3] Persentase publikasi bereputasi internasional (Scopus/WoS)	%	1	0	0	0	1
[S 3] Kontribusi/dedikasi pada masyarakat						
[IKU 3.1] Persentase keterlibatan perguruan tinggi dalam SDG 1 (Tanpa Kemiskinan), SDG 4 (Pendidikan Berkualitas), SDG 17 (Kemitraan), dan 2 (dua) SDGs lain sesuai keunggulan	%	50	0	20	35	50
[IKU 3.2] Persentase Sumber Daya Manusia (SDM) perguruan tinggi yang terlibat langsung dalam penyusunan kebijakan (nasional/daerah/industri)	%	25	0	10	15	25
[S 4] Tata kelola berintegritas						



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Sasaran/Indikator	Satuan	Target	Triwulan			
			I	II	III	IV
[IKU 4.1] Persentase pendapatan/penghasilan dari bidang nonakademik (selain UKT/uang kuliah)	%	10	0	2	5	10
[IKU 4.2] Zona Integritas yang terdiri dari Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM)	Unit Kerja	2	0	0	0	2
[IKU 4.3.a] Hasil audit atas Laporan Keuangan perguruan tinggi	Opini	WTP	-	WTP	WTP	WTP
[IKU 4.3.b] Predikat Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Perguruan Tinggi	Predikat	AA	-	-	-	AA
[IKU 4.3.c] Pencegahan dan Penanganan Pelanggaran Integritas Akademik	Laporan	0	0	0	0	0
[IKU 4.3.d] Pencegahan dan Penanganan Anti Kekerasan; Anti Narkotika, Psikotropika dan Bahan Adiktif berbahaya lainnya (narkoba); dan Anti Korupsi	%	100	0	0	0	100
[IKU 4.4] Ketersediaan perencanaan strategis peningkatan kesejahteraan dosen	Dokumen	1	0	0	0	1
[IKU 4.5] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	Nilai	97.4	50	75	85	97.4



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Rencana Aksi Rincian Output

No	Rincian Output	Satuan	Target	Triwulan				Alokasi
				I	II	III	IV	
1	[DK.7729.BEI.001] PT Penerima Bantuan Dukungan Operasional (BOPTN)	Lembaga	1	0	0	0	1	Rp9.631.578.000
2	[DK.7729.BEI.002] PT Penerima Bantuan Pembelajaran (BOPTN)	Lembaga	1	0	0	0	1	Rp44.088.282.000
3	[DK.7729.BEI.004] PT Penerima Bantuan Sarana dan Prasarana Pembelajaran (BOPTN)	Lembaga	1	0	0	0	1	Rp23.973.806.000
4	[DK.7730.CAA.001] Sarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU)	Paket	13	0	6	4	3	Rp3.789.756.000
5	[DK.7730.CAA.002] Sarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU)	Paket	23	1	7	6	9	Rp14.650.418.000
6	[DK.7730.CBJ.001] Prasarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU)	unit	8	1	1	3	3	Rp1.337.491.000
7	[DK.7730.CBJ.002] Prasarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU)	unit	45	2	14	16	13	Rp46.826.892.000
8	[DK.7730.DBA.001] Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)	Orang	30400	0	0	0	30400	Rp156.817.075.000
9	[DK.7730.DBA.002] Dukungan Operasional Pembelajaran (PNBP/BLU)	Orang	1500	0	0	0	1500	Rp66.936.702.000
10	[DK.7730.DBA.003] Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (PNBP/BLU)	Orang	1400	0	0	0	1400	Rp68.141.666.000
11	[WA.7734.EBA.994] Layanan Perkantoran	Layanan	1	0	0	0	1	Rp362.158.500.000
12	[WA.7734.EBA.Z07] Layanan BMN	Layanan	1	0	0	0	1	Rp10.000.000
Total Anggaran								Rp798.362.166.000

Rencana Kegiatan/Aktivitas

[S 1] Talenta

[IKU 1.1] Angka Efisiensi Edukasi perguruan tinggi (AEE PT)

• Triwulan I



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

- Telah dilaksanakan Kegiatan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Capaian Kinerja Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal 22 Januari 2026 sesuai dengan Nomor Surat Rektor 0206/UN8/PR.07.04/2026 tanggal 14 Januari 2026 yang memaparkan tentang IKU Tahun 2026 pada Perjanjian Kinerja Rektor Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026 yang ditandatangani pada tanggal 5 Januari 2026 dan sekaligus Penyampaian Booklet Panduan Pencapaian IKU Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.

• Triwulan II

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Pelaksanaan Yudisium tingkat fakultas dan Wisuda pada Universitas Lambung Mangkurat di tahun 2026.

• Triwulan III

- Agenda Pelaksanaan Kegiatan Wawancara Kinerja Tahun 2026 kepada para PIC IKU Tahun 2026 yang bertujuan untuk memetakan/identifikasi faktor-faktor keberhasilan/ketidakberhasilan pencapaian IKU, kendala/permasalahan yang dihadapi dan rencana tidak lanjut dan perbaikan kinerja atas evaluasi IKU periode sebelumnya;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Pelaksanaan Yudisium tingkat fakultas dan Wisuda pada Universitas Lambung Mangkurat di tahun 2026.

• Triwulan IV

- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Pelaksanaan Yudisium tingkat fakultas dan Wisuda pada Universitas Lambung Mangkurat di tahun 2026.

[IKU 1.2] Persentase lulusan pendidikan tinggi program diploma satu, diploma dua, diploma tiga, diploma empat/sarjana terapan, dan sarjana yang langsung bekerja, berwirausaha, atau melanjutkan studi dalam jangka waktu 1 (satu) tahun setelah kelulusan, serta sudah bekerja, atau berwirausaha sebelum lulus kuliah

• Triwulan I

- Telah dilaksanakan Kegiatan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Capaian Kinerja Tahun 2026



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal 22 Januari 2026 sesuai dengan Nomor Surat Rektor 0206/UN8/PR.07.04/2026 tanggal 14 Januari 2026 yang memaparkan tentang IKU Tahun 2026 pada Perjanjian Kinerja Rektor Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026 yang ditandatangani pada tanggal 5 Januari 2026 dan sekaligus Penyampaian Booklet Panduan Pencapaian IKU Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat;

- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.

• Triwulan II

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Pelaksanaan Opening Tracer Study Universitas Lambung Mangkurat yang direncanakan dilaksanakan pada tanggal 6 Mei 2026 bertempat di Student Activity Center dan kegiatan penelusuran data alumni dilaksanakan dari bulan Mei s.d. Oktober 2026;
- Pelaksanaan Seminar dan Workshop Pengembangan Karir Mahasiswa Tahun 2026.

• Triwulan III

- Agenda Pelaksanaan Kegiatan Wawancara Kinerja Tahun 2026 kepada para PIC IKU Tahun 2026 yang bertujuan untuk memetakan/identifikasi faktor-faktor keberhasilan/ketidakberhasilan pencapaian IKU, kendala/permasalahan yang dihadapi dan rencana tidak lanjut dan perbaikan kinerja atas evaluasi IKU periode sebelumnya;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Pelaksanaan Opening Tracer Study Universitas Lambung Mangkurat yang direncanakan dilaksanakan pada tanggal 6 Mei 2026 bertempat di Student Activity Center dan kegiatan penelusuran data alumni dilaksanakan dari bulan Mei s.d. Oktober 2026.

• Triwulan IV

- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Pelaksanaan Opening Tracer Study Universitas Lambung Mangkurat yang direncanakan dilaksanakan pada tanggal 6 Mei 2026 bertempat di Student Activity Center dan kegiatan penelusuran data alumni dilaksanakan dari bulan Mei s.d. Oktober 2026.

[IKU 1.3] Persentase mahasiswa program Diploma dan Sarjana yang berkegiatan/meraih prestasi di luar program studi

• Triwulan I



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

- Telah dilaksanakan Kegiatan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Capaian Kinerja Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal 22 Januari 2026 sesuai dengan Nomor Surat Rektor 0206/UN8/PR.07.04/2026 tanggal 14 Januari 2026 yang memaparkan tentang IKU Tahun 2026 pada Perjanjian Kinerja Rektor Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026 yang ditandatangani pada tanggal 5 Januari 2026 dan sekaligus Penyampaian Booklet Panduan Pencapaian IKU Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.

• Triwulan II

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Penyelenggaraan Pembinaan Peningkatan Prestasi Mahasiswa Penerima Beasiswa Tahun 2026.

• Triwulan III

- Agenda Pelaksanaan Kegiatan Wawancara Kinerja Tahun 2026 kepada para PIC IKU Tahun 2026 yang bertujuan untuk memetakan/identifikasi faktor-faktor keberhasilan/ketidakberhasilan pencapaian IKU, kendala/permasalahan yang dihadapi dan rencana tidak lanjut dan perbaikan kinerja atas evaluasi IKU periode sebelumnya;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.

• Triwulan IV

- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.

[S 2] Inovasi

[IKU 2.1] Persentase Dosen perguruan tinggi yang mendapatkan rekognisi internasional atau hasil penelitiannya diterapkan oleh masyarakat

• Triwulan I

- Telah dilaksanakan Kegiatan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Capaian Kinerja Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal 22 Januari 2026 sesuai dengan Nomor Surat Rektor 0206/UN8/PR.07.04/2026 tanggal 14 Januari 2026 yang memaparkan tentang IKU Tahun 2026 pada Perjanjian Kinerja Rektor Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026 yang ditandatangani pada tanggal 5 Januari 2026 dan sekaligus Penyampaian Booklet Panduan



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Pencapaian IKU Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat;

- Pelaksanaan kegiatan Program Dosen Wajib Meneliti (PDWM) dan Program Dosen Wajib Mengabdikan (PDWA) di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat pada tahun 2026 yang tercantum dalam ketentuan, sistematika proposal, mekanisme seleksi serta luaran yang tercantum pada panduan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026 sesuai dengan surat nomor 43/UN.8.2/PP/2026 Tanggal 5 Februari 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.

• Triwulan II

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.

• Triwulan III

- Agenda Pelaksanaan Kegiatan Wawancara Kinerja Tahun 2026 kepada para PIC IKU Tahun 2026 yang bertujuan untuk memetakan/identifikasi faktor-faktor keberhasilan/ketidakberhasilan pencapaian IKU, kendala/permasalahan yang dihadapi dan rencana tidak lanjut dan perbaikan kinerja atas evaluasi IKU periode sebelumnya;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.

• Triwulan IV

- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.

[IKU 2.2] Persentase luaran hasil kerja sama dan hilirisasi antara perguruan tinggi dengan industri/Lembaga

• Triwulan I

- Telah dilaksanakan Kegiatan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Capaian Kinerja Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal 22 Januari 2026 sesuai dengan Nomor Surat Rektor 0206/UN8/PR.07.04/2026 tanggal 14 Januari 2026 yang memaparkan tentang IKU Tahun 2026 pada Perjanjian Kinerja Rektor Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026 yang ditandatangani pada tanggal 5 Januari 2026 dan sekaligus Penyampaian Booklet Panduan Pencapaian IKU Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the*



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

right track;

• Triwulan II

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track;*
- Koordinasi dengan Tim *Reputation and Sustainability* dan Tim IKU Universitas dengan agenda pembahasan terkait perumusan strategi pencapaian IKU 5 Tahun 2026;
- Memperbaharui Format (*template*) Perjanjian Kerjasama atau *Implementation of Agreement (IA)* sesuai dengan Ketentuan pada Kepmendiktisaintek Nomor 358/M/KEP/2025 (IKU 5) .

• Triwulan III

- Agenda Pelaksanaan Kegiatan Wawancara Kinerja Tahun 2026 kepada para PIC IKU Tahun 2026 yang bertujuan untuk memetakan/identifikasi faktor-faktor keberhasilan/ketidakberhasilan pencapaian IKU, kendala/permasalahan yang dihadapi dan rencana tidak lanjut dan perbaikan kinerja atas evaluasi IKU periode sebelumnya;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track;*
- Sosialisasi ke Fakultas di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat dengan mengundang Program Studi terkait dengan IKU 5 Tahun 2026.

• Triwulan IV

- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track;*
- Monitoring dan Evaluasi pelaksanaan kerjasama tahun 2026.

[IKU 2.3] Persentase publikasi bereputasi internasional (Scopus/WoS)

• Triwulan I

- Telah dilaksanakan Kegiatan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Capaian Kinerja Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal 22 Januari 2026 sesuai dengan Nomor Surat Rektor 0206/UN8/PR.07.04/2026 tanggal 14 Januari 2026 yang memaparkan tentang IKU Tahun 2026 pada Perjanjian Kinerja Rektor Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026 yang ditandatangani pada tanggal 5 Januari 2026 dan sekaligus Penyampaian Booklet Panduan Pencapaian IKU Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat;
- Peningkatan pagu penelitian agar sejalan dengan target luaran yang ditetapkan, khususnya untuk mendorong publikasi internasional bereputasi.
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track;*



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik

- Penerapan kebijakan afirmatif untuk mengatasi kekurangan publikasi internasional sebagai masalah struktural institusi.

• Triwulan II

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Penguatan kapasitas dosen dalam penulisan artikel ilmiah bereputasi melalui pelatihan, pendampingan, dan klinik publikasi.

• Triwulan III

- Agenda Pelaksanaan Kegiatan Wawancara Kinerja Tahun 2026 kepada para PIC IKU Tahun 2026 yang bertujuan untuk memetakan/identifikasi faktor-faktor keberhasilan/ketidakberhasilan pencapaian IKU, kendala/permasalahan yang dihadapi dan rencana tidak lanjut dan perbaikan kinerja atas evaluasi IKU periode sebelumnya;
- Penyediaan dan penguatan skema dukungan pembiayaan Article Processing Charge (APC) sebagai bagian dari strategi peningkatan publikasi internasional;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Peningkatan Jumlah Artikel Bereputasi Internasional;
- Peningkatan Jumlah Publikasi Penelitian Berkolaborasi Internasional.

• Triwulan IV

- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Penegasan riset dan publikasi sebagai instrumen utama peningkatan reputasi universitas, bukan sekadar kewajiban administratif.

[S 3] Kontribusi/dedikasi pada masyarakat

[IKU 3.1] Persentase keterlibatan perguruan tinggi dalam SDG 1 (Tanpa Kemiskinan), SDG 4 (Pendidikan Berkualitas), SDG 17 (Kemitraan), dan 2 (dua) SDGs lain sesuai keunggulan

• Triwulan I

- Telah dilaksanakan Kegiatan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Capaian Kinerja Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal 22 Januari 2026 sesuai dengan Nomor Surat Rektor 0206/UN8/PR.07.04/2026 tanggal 14 Januari 2026 yang memaparkan tentang IKU Tahun 2026 pada Perjanjian Kinerja Rektor Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026 yang ditandatangani pada tanggal 5 Januari 2026 dan sekaligus Penyampaian Booklet Panduan Pencapaian IKU Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat;



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;

• Triwulan II

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Setiap kegiatan wajib menyertakan SDGs, tidak hanya kegiatan dosen tetapi juga kegiatan yang dilaksanakan oleh mahasiswa.

• Triwulan III

- Agenda Pelaksanaan Kegiatan Wawancara Kinerja Tahun 2026 kepada para PIC IKU Tahun 2026 yang bertujuan untuk memetakan/identifikasi faktor-faktor keberhasilan/ketidakberhasilan pencapaian IKU, kendala/permasalahan yang dihadapi dan rencana tidak lanjut dan perbaikan kinerja atas evaluasi IKU periode sebelumnya;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.
- Melakukan pendataan berbagai program keberlanjutan yang telah dilaksanakan pada Universitas Lambung Mangkurat yang mendukung *Sustainable Development Goals* (SDGs).

• Triwulan IV

- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.

[IKU 3.2] Persentase Sumber Daya Manusia (SDM) perguruan tinggi yang terlibat langsung dalam penyusunan kebijakan (nasional/daerah/industri)

• Triwulan I

- Telah dilaksanakan Kegiatan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Capaian Kinerja Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal 22 Januari 2026 sesuai dengan Nomor Surat Rektor 0206/UN8/PR.07.04/2026 tanggal 14 Januari 2026 yang memaparkan tentang IKU Tahun 2026 pada Perjanjian Kinerja Rektor Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026 yang ditandatangani pada tanggal 5 Januari 2026 dan sekaligus Penyampaian Booklet Panduan Pencapaian IKU Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

• Triwulan II

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026.
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.
- Mengunggah dan memverifikasi dokumen keterlibatan dosen dalam kebijakan publik pada aplikasi Sister

• Triwulan III

- Agenda Pelaksanaan Kegiatan Wawancara Kinerja Tahun 2026 kepada para PIC IKU Tahun 2026 yang bertujuan untuk memetakan/identifikasi faktor-faktor keberhasilan/ketidakberhasilan pencapaian IKU, kendala/permasalahan yang dihadapi dan rencana tidak lanjut dan perbaikan kinerja atas evaluasi IKU periode sebelumnya.
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.
- Melakukan identifikasi MoU/MoA dengan kementerian, Pemerintah Daerah, BUMN, Industri yang memuat keterlibatan SDM Universitas Lambung Mangkurat dalam tim penyusun kebijakan di level Daerah/Nasional/Internasional.
- Pemberian penghargaan kepada dosen/tenaga ahli aktif sehingga dapat meningkatkan motivasi dan partisipasi SDM Dosen/tenaga ahli

• Triwulan IV

- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.

[S 4] Tata kelola berintegritas

[IKU 4.1] Persentase pendapatan/penghasilan dari bidang nonakademik (selain UKT/uang kuliah)

• Triwulan I

- Telah dilaksanakan Kegiatan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Capaian Kinerja Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal 22 Januari 2026 sesuai dengan Nomor Surat Rektor 0206/UN8/PR.07.04/2026 tanggal 14 Januari 2026 yang memaparkan tentang IKU Tahun 2026 pada Perjanjian Kinerja Rektor Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026 yang ditandatangani pada tanggal 5 Januari 2026 dan sekaligus Penyampaian Booklet Panduan Pencapaian IKU Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

- Kerjasama Pemanfaatan Aset dalam rangka untuk meningkatkan pendapatan atas pengelolaan aset tahun 2026.

• Triwulan II

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Kerjasama Pemanfaatan Aset dalam rangka untuk meningkatkan pendapatan atas pengelolaan aset tahun 2026.

• Triwulan III

- Agenda Pelaksanaan Kegiatan Wawancara Kinerja Tahun 2026 kepada para PIC IKU Tahun 2026 yang bertujuan untuk memetakan/identifikasi faktor-faktor keberhasilan/ketidakberhasilan pencapaian IKU, kendala/permasalahan yang dihadapi dan rencana tidak lanjut dan perbaikan kinerja atas evaluasi IKU periode sebelumnya;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Kerjasama Pemanfaatan Aset dalam rangka untuk meningkatkan pendapatan atas pengelolaan aset tahun 2026.

• Triwulan IV

- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Kerjasama Pemanfaatan Aset dalam rangka untuk meningkatkan pendapatan atas pengelolaan aset tahun 2026.

[IKU 4.2] Zona Integritas yang terdiri dari Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM)

• Triwulan I

- Telah dilaksanakan Kegiatan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Capaian Kinerja Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal 22 Januari 2026 sesuai dengan Nomor Surat Rektor 0206/UN8/PR.07.04/2026 tanggal 14 Januari 2026 yang memaparkan tentang IKU Tahun 2026 pada Perjanjian Kinerja Rektor Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026 yang ditandatangani pada tanggal 5 Januari 2026 dan sekaligus Penyampaian Booklet Panduan Pencapaian IKU Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Pada Tanggal 2 Maret 2026 diterbitkan Surat Keputusan Rektor Universitas Lambung Mangkurat



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

• **Triwulan II**

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Melakukan Pembimbingan dan Percepatan Unit yang telah siap dalam Usulan Zona Integritas Universitas.

• **Triwulan III**

- Agenda Pelaksanaan Kegiatan Wawancara Kinerja Tahun 2026 kepada para PIC IKU Tahun 2026 yang bertujuan untuk memetakan/identifikasi faktor-faktor keberhasilan/ketidakberhasilan pencapaian IKU, kendala/permasalahan yang dihadapi dan rencana tidak lanjut dan perbaikan kinerja atas evaluasi IKU periode sebelumnya;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;

• **Triwulan IV**

- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;

[IKU 4.3.a] Hasil audit atas Laporan Keuangan perguruan tinggi

• **Triwulan I**

- Telah dilaksanakan Kegiatan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Capaian Kinerja Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal 22 Januari 2026 sesuai dengan Nomor Surat Rektor 0206/UN8/PR.07.04/2026 tanggal 14 Januari 2026 yang memaparkan tentang IKU Tahun 2026 pada Perjanjian Kinerja Rektor Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026 yang ditandatangani pada tanggal 5 Januari 2026 dan sekaligus Penyampaian Booklet Panduan Pencapaian IKU Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;

• **Triwulan II**

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;

- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Terbitnya Opini atas Laporan Keuangan atas Laporan Keuangan Badan Layanan Umum Universitas Lambung Mangkurat dengan Predikat Wajar Tanpa Pengecualian atas Laporan Keuangan tahun 2025 oleh Auditor Independen / Kantor Akuntan Publik.

• Triwulan III

- Agenda Pelaksanaan Kegiatan Wawancara Kinerja Tahun 2026 kepada para PIC IKU Tahun 2026 yang bertujuan untuk memetakan/identifikasi faktor-faktor keberhasilan/ketidakberhasilan pencapaian IKU, kendala/permasalahan yang dihadapi dan rencana tidak lanjut dan perbaikan kinerja atas evaluasi IKU periode sebelumnya;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.

• Triwulan IV

- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.

[IKU 4.3.b] Predikat Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Perguruan Tinggi

• Triwulan I

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026\;
- Persiapan Tim Penyusun Data Dukung SAKIP (Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah) yang di sahkan melalui SK (Surat Keputusan) Rektor Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026;
- Mengumpulkan Data Dukung SAKIP secara digital yang meliputi, surat undangan kegiatan, dokumentasi, laporan kegiatan, presensi maupun materi dari hasil rapat koordinasi dan evaluasi kinerja program dan anggaran.
- mengumpulkan data capaian untuk tahap proses pembuatan LAKIN (Laporan Kinerja) Universitas setiap triwulan.
- Melakukan verifikasi data secara pertriwulan dari pengukuran capaian kinerja yang menghasilkan data untuk proses pembuatan LAKIN (Laporan Kinerja) Universitas;

• Triwulan II

- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;

- melakukan prosesi wawancara internal dalam proses evaluasi hasil capaian tahun lalu (baseline) yang dapat dijadikan dasar dalam penentuan target indikator kinerja ke depan;
- Mengikuti Sosialisasi/Bimtek terkait SAKIP dari Kementerian dalam rangka mendukung pemahaman bersama dan agar dapat menyusun dokumen kinerja yang baik dan berorientasi hasil serta dapat mengimplementasikan SAKIP secara komprehensif dan sesuai dengan Pedoman dari Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi dan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.
- Melakukan pengajuan target melalui reviu renstra pada aplikasi Spekta (Sistem Perencanaan, Evaluasi dan Akuntabilitas Terintegrasi Anggaran);
- Menyusun dan membuat Perjanjian Kinerja Rektor Universitas Lambung Mangkurat yang disesuaikan dengan target dari kementerian melalui aplikasi Spekta dan dibubuhi tanda tangan digital oleh kedua belah pihak, yaitu Rektor dan Pejabat Eselon 1;
- Menyusun dan membuat uraian capaian rencana tindak lanjut dari Lembar Hasil Evaluasi (LHE) pada aplikasi Spekta yang disahkan oleh Rektor Universitas Lambung Mangkurat dengan pendampingan dan Rekomendasi;
- Menyusun dan membuat uraian dari rencana aksi universitas dari hasil rekapitulasi uraian rencana setiap unit kerja melalui Simperja (Sistem Informasi Perjanjian Kinerja) yang dirincikan secara triwulan dan berjenjang.
- Melakukan verifikasi data secara pertriwulan dari pengukuran capaian kinerja yang menghasilkan data untuk proses pembuatan LAKIN (Laporan Kinerja) Universitas;

• Triwulan III

- Melakukan verifikasi data secara pertriwulan dari pengukuran capaian kinerja yang menghasilkan data untuk proses pembuatan LAKIN (Laporan Kinerja) Universitas;
- Pelaksanaan Kegiatan Wawancara Kinerja Tahun 2026 kepada para PIC IKU Tahun 2026 yang bertujuan untuk memetakan/identifikasi faktor-faktor keberhasilan/ketidakberhasilan pencapaian IKU, kendala/permasalahan yang dihadapi dan rencana tindak lanjut dan perbaikan kinerja atas evaluasi IKU periode sebelumnya yang dilakukan persemester dalam tahun berjalan;
- Melakukan penginputan uraian Pengukuran Kinerja pada aplikasi Spekta (Sistem Perencanaan, Evaluasi dan Akuntabilitas Terintegrasi Anggaran) yang bersumber dari hasil analisis lingkup setiap unit kerja di lingkungan universitas dengan sistematis pelaporan berjenjang secara triwulan yang disahkan melalui pendampingan arah rekomendasi pimpinan dan dibubuhi tanda tangan digital oleh Rektor Universitas Lambung Mangkurat.

• Triwulan IV

- Melakukan verifikasi data secara pertriwulan dari pengukuran capaian kinerja yang menghasilkan data untuk proses pembuatan LAKIN (Laporan Kinerja) Universitas;
- Pelaksanaan Kegiatan Wawancara Kinerja Tahun 2026 kepada para PIC IKU Tahun 2026 yang bertujuan untuk memetakan/identifikasi faktor-faktor keberhasilan/ketidakberhasilan pencapaian IKU, kendala/permasalahan yang dihadapi dan rencana tindak lanjut dan perbaikan kinerja atas evaluasi IKU periode sebelumnya yang dilakukan persemester dalam tahun berjalan;
- Melakukan penginputan uraian Pengukuran Kinerja pada aplikasi Spekta (Sistem Perencanaan, Evaluasi dan Akuntabilitas Terintegrasi Anggaran) yang bersumber dari hasil analisis lingkup setiap unit kerja di lingkungan universitas dengan sistematis pelaporan berjenjang secara triwulan yang disahkan melalui pendampingan arah rekomendasi pimpinan dan dibubuhi tanda tangan digital oleh Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
- Menyusun dan membuat LAKIN (Laporan Kinerja) tingkat Universitas, dengan data yang dihasilkan dari analisis secara periodik dalam 4 triwulan atau selama 1 tahun pengukuran kinerja (tahun berjalan)
- Melakukan evaluasi mandiri internal terkait LKE (Lembar Kerja Evaluasi) yang bersesuaian dengan pedoman SAKIP untuk pemenuhan target pada dokumen Perjanjian Kinerja Rektor



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

dengan kementerian yang di dampingi oleh Tim Satuan Pengawas Internal (SPI) Universitas Lambung Mangkurat;

- Hasil dari evaluasi mandiri disampaikan pada aplikasi Spekta dan diaudit dari tim penilai kementerian untuk menjadi hasil capaian kinerja SAKIP dalam tahun berjalan.

[IKU 4.3.c] Pencegahan dan Penanganan Pelanggaran Integritas Akademik

• Triwulan I

- Telah dilaksanakan Kegiatan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Capaian Kinerja Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal 22 Januari 2026 sesuai dengan Nomor Surat Rektor 0206/UN8/PR.07.04/2026 tanggal 14 Januari 2026 yang memaparkan tentang IKU Tahun 2026 pada Perjanjian Kinerja Rektor Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026 yang ditandatangani pada tanggal 5 Januari 2026 dan sekaligus Penyampaian Booklet Panduan Pencapaian IKU Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat;
- Penguatan Kebijakan dan mendorong budaya integritas akademik serta penerapan sistem verifikasi integritas akademik secara berjenjang dari level prodi/jurusan, fakultas dan universitas dalam setiap usulan kenaikan pangkat Dosen.

• Triwulan II

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Penguatan Kebijakan dan mendorong budaya integritas akademik serta penerapan sistem verifikasi integritas akademik secara berjenjang dari level prodi, fakultas dan universitas dalam setiap usulan kenaikan pangkat Dosen.

• Triwulan III

- Agenda Pelaksanaan Kegiatan Wawancara Kinerja Tahun 2026 kepada para PIC IKU Tahun 2026 yang bertujuan untuk memetakan/identifikasi faktor-faktor keberhasilan/ketidakberhasilan pencapaian IKU, kendala/permasalahan yang dihadapi dan rencana tidak lanjut dan perbaikan kinerja atas evaluasi IKU periode sebelumnya;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Penguatan Kebijakan dan mendorong budaya integritas akademik serta penerapan sistem verifikasi integritas akademik secara berjenjang dari level prodi, fakultas dan universitas dalam setiap usulan kenaikan pangkat Dosen.

• Triwulan IV

- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Penguatan Kebijakan dan mendorong budaya integritas akademik serta penerapan sistem



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

verifikasi integritas akademik secara berjenjang dari level prodi, fakultas dan universitas dalam setiap usulan kenaikan pangkat Dosen.

[IKU 4.3.d] Pencegahan dan Penanganan Anti Kekerasan; Anti Narkotika, Psikotropika dan Bahan Adiktif berbahaya lainnya (narkoba); dan Anti Korupsi

• **Triwulan I**

- Telah dilaksanakan Kegiatan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Capaian Kinerja Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal 22 Januari 2026 sesuai dengan Nomor Surat Rektor 0206/UN8/PR.07.04/2026 tanggal 14 Januari 2026 yang memaparkan tentang IKU Tahun 2026 pada Perjanjian Kinerja Rektor Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026 yang ditandatangani pada tanggal 5 Januari 2026 dan sekaligus Penyampaian Booklet Panduan Pencapaian IKU Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Melaksanakan Pencegahan dan Penanganan Kekerasan di PT, Pendampingan Tim Psikologi Untuk Korban Pelecehan, Kegiatan Seleksi Anggota Pencegahan dan Penanganan Kekerasan di Lingkungan Perguruan Tinggi (PPKPT).

• **Triwulan II**

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Melaksanakan Sosialisasi Pencegahan dan Penanganan Kekerasan di Lingkungan Perguruan Tinggi (PPKPT) di Fakultas MIPA, Fakultas KIP, Fakultas Perikanan dan Kelautan, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik.

• **Triwulan III**

- Agenda Pelaksanaan Kegiatan Wawancara Kinerja Tahun 2026 kepada para PIC IKU Tahun 2026 yang bertujuan untuk memetakan/identifikasi faktor-faktor keberhasilan/ketidakberhasilan pencapaian IKU, kendala/permasalahan yang dihadapi dan rencana tidak lanjut dan perbaikan kinerja atas evaluasi IKU periode sebelumnya;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
- Melaksanakan Sosialisasi Pencegahan dan Penanganan Kekerasan di Lingkungan Perguruan Tinggi (PPKPT) di Fakultas Kedokteran, Fakultas Kehutanan, Fakultas Pertanian, Fakultas Hukum, Fakultas Teknik, Pascasarjana, Dosen dan Tendik ULM, BEM dan Ormawa Universitas , Mengikuti Sertifikasi.

• **Triwulan IV**

- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;

- Melakukan Pendampingan Korban dari Pencegahan Pelecehan, Pembuatan Laporan Tahunan Pencegahan dan Penanganan Kekerasan di Lingkungan Perguruan Tinggi (PPKPT) Tingkat Internal.

[IKU 4.4] Ketersediaan perencanaan strategis peningkatan kesejahteraan dosen

• Triwulan I

- Telah dilaksanakan Kegiatan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Capaian Kinerja Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal 22 Januari 2026 sesuai dengan Nomor Surat Rektor 0206/UN8/PR.07.04/2026 tanggal 14 Januari 2026 yang memaparkan tentang IKU Tahun 2026 pada Perjanjian Kinerja Rektor Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026 yang ditandatangani pada tanggal 5 Januari 2026 dan sekaligus Penyampaian Booklet Panduan Pencapaian IKU Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.

• Triwulan II

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Segera membentuk Tim Penyusun Dokumen Perencanaan strategis peningkatan kesejahteraan dosen agar Indikator Kinerja ini dapat terpenuhi pada tahun 2026;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.

• Triwulan III

- Agenda Pelaksanaan Kegiatan Wawancara Kinerja Tahun 2026 kepada para PIC IKU Tahun 2026 yang bertujuan untuk memetakan/identifikasi faktor-faktor keberhasilan/ketidakberhasilan pencapaian IKU, kendala/permasalahan yang dihadapi dan rencana tidak lanjut dan perbaikan kinerja atas evaluasi IKU periode sebelumnya;
- Implementasi awal Penyusunan Dokumen Perencanaan strategis peningkatan kesejahteraan dosen dalam bentuk pelaksanaan kegiatan/program;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.

• Triwulan IV

- Mulai melakukan evaluasi secara menyeluruh terhadap seluruh aktivitas yang berkaitan dengan Dokumen Perencanaan strategis peningkatan kesejahteraan dosen yang telah dijalankan sepanjang tahun 2026;
- Melakukan perbaikan dan rencana tindak lanjut terhadap pelaksanaan aktivitas perencanaan



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

strategis kesejahteraan dosen yang akan menjadi fondasi penting dalam mendukung peningkatan kualitas SDM akademik dan pencapaian kinerja institusi;

- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.

[IKU 4.5] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L

• Triwulan I

- Telah dilaksanakan Kegiatan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Capaian Kinerja Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal 22 Januari 2026 sesuai dengan Nomor Surat Rektor 0206/UN8/PR.07.04/2026 tanggal 14 Januari 2026 yang memaparkan tentang IKU Tahun 2026 pada Perjanjian Kinerja Rektor Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026 yang ditandatangani pada tanggal 5 Januari 2026 dan sekaligus Penyampaian Booklet Panduan Pencapaian IKU Tahun 2026 Universitas Lambung Mangkurat;
- Pelaksanaan Kegiatan Penyusunan Rencana Penarikan Dana;
- Percepatan persiapan pengadaan/Kontrak Pekerjaan;
- Melaporkan Capaian Output secara berkala setiap bulanan secara tepat waktu;
- Melakukan revisi anggaran apabila diperlukan secara bertahap;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.

• Triwulan II

- Pelaksanaan Kegiatan Rutin Tahunan Penyusunan Kinerja pada Tingkat Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat yang pada tahun 2026, dilaksanakan kegiatan pada tanggal 5 Mei 2026 dengan tema "Sosialisasi IKU PTN dan Bimbingan Teknis Perjanjian Kinerja Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2026" sesuai dengan Surat Nomor 47/UN8/PR.07.04/2026 Tanggal 28 April 2026, yang membahas Perjanjian Kinerja Rektor ULM, Cascading Kinerja Rektor kepada masing-masing Unit Kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, sekaligus Bimbingan Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Unit melalui aplikasi SIMPERJA guna melaksanakan pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja sesuai dengan kebutuhan pelaporan SAKIP Tahun 2026;
- Telah dilaksanakan kegiatan input data Capaian Output Triwulan I Tahun 2026 dari Bulan Januari s.d. Maret 2026 dengan batas akhir periode penginputan data Capaian Output pada tanggal 30 April 2026, dengan Nilai NKA pada Triwulan I tahun 2026 sebesar 50,16 poin;
- Melaporkan Capaian Output secara berkala setiap bulanan secara tepat waktu;
- Melakukan revisi anggaran (apabila diperlukan) secara bertahap dengan tujuan untuk optimalisasi serapan anggaran;
- Optimalisasi serapan anggaran secara berkala per semester;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.

• Triwulan III

- Agenda Pelaksanaan Kegiatan Wawancara Kinerja Tahun 2026 kepada para PIC IKU Tahun 2026 yang bertujuan untuk memetakan/identifikasi faktor-faktor keberhasilan/ketidakberhasilan pencapaian IKU, kendala/permasalahan yang dihadapi dan rencana tidak lanjut dan perbaikan kinerja atas evaluasi IKU periode sebelumnya;
- Melaporkan Capaian Output secara berkala setiap bulanan secara tepat waktu;
- Akselerasi penggunaan Rincian Output SBKU Layanan BMN lebih awal sehingga Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dapat maksimal;



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

- Melakukan revisi anggaran (apabila diperlukan) secara bertahap dengan tujuan untuk optimalisasi serapan anggaran;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.

• Triwulan IV

- Percepatan penyelesaian kegiatan pada Triwulan IV;
- Penyelesaian pembayaran dan pertanggungjawaban Belanja di akhir tahun;
- Melaporkan Capaian Output secara berkala setiap bulanan secara tepat waktu;
- Melakukan revisi anggaran (apabila diperlukan) secara bertahap dengan tujuan untuk optimalisasi serapan anggaran;
- Pelaksanaan Pengukuran Kinerja secara berkala per triwulan guna memastikan bahwa Kinerja yang telah ditetapkan telah sesuai dengan Perjanjian Kinerja Rektor dan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja telah tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.

Banjarmasin, 21 Mei 2026



Ditandatangani secara elektronik oleh
Rektor Universitas Lambung
Mangkurat

Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si.



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**