



Rencana Kinerja Tahunan (RKT)

Biro Perencanaan, Kerja Sama, dan Humas
Universitas Lambung Mangkurat
Tahun 2025

**Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi
Universitas Lambung Mangkurat
Tahun 2025**

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas bimbingan dan penyertaanNya sehingga penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Biro Perencanaan, Kerjasama dan Humas Universitas Lambung Mangkurat (ULM) tahun 2025 dapat diselesaikan.

Rencana Kinerja Tahunan Biro Perencanaan, Kerjasama dan Humas Universitas Lambung Mangkurat (ULM) tahun 2025 ini merupakan hasil kesepakatan dalam rapat yang telah dilakukan di lingkup BPKH dengan pendampingan dari Wakil Rektor Bidang Perencanaan, Keuangan dan Umum serta Wakil Rektor Bidang Kerja Sama, Humas dan Sistem Informasi dengan berpedoman dari Perjanjian Kinerja Rektor dengan Dirjen Dikti yang terdiri dari 8 IKU dan Rencana Strategis ULM Tahun 2020 – 2025 yang menjadi bagian dari tupoksi untuk dilaksanakan dalam kurun waktu 1 tahun yang akan datang.

RKT ini menjadi dasar untuk (1) pelaksanaan tupoksi Biro Perencanaan, Kerjasama dan Humas Universitas Lambung Mangkurat (ULM) tahun 2025; (2) penetapan sasaran kinerja antara Kepala Biro dengan staf (3) Dasar penyusunan Sasaran Kerja Pegawai (SKP); (4) Kegiatan Monitoring dan Evaluasi; dan (5) sebagai dasar penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) Biro.

RKT ini dapat disesuaikan apabila ada perubahan atas sasaran dan target yang sudah ditetapkan sesuai dengan dinamika dan tuntutan oleh semua pemangku kepentingan serta ketersediaan sumber daya.

Banjarmasin, Februari 2025
Kepala Biro Perencanaan, Kerja
Sama dan Hubungan Masyarakat,



Drs. Parmasih
NIP 196505051986081001



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
I. PENDAHULUAN	1
II. VISI, MISI, TUJUAN, NILAI DAN SASARAN	2
2.1. Visi ULM.....	2
2.2. Misi ULM.....	3
2.3. Tujuan ULM	3
2.4. SASARAN	4
2.5. RENCANA KINERJA TAHUNAN BIRO PKH ULM TAHUN 2025	5
2.6. PENETAPAN INDIKATOR DAN SASARAN TAHUNAN.....	10
2.7. PERJANJIAN KINERJA.....	10
III. PENUTUP	11



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Rencana Kerja Tahunan.....	6
------------------------------------	---



I. PENDAHULUAN

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2025 ini dilakukan atas dasar inisiatif BPKH karena secara formal belum ada regulasi yang dijadikan rujukan. Hal ini disebabkan karena PK Rektor dengan Dirjen Dikti masih belum dilaksanakan sementara Renstra ULM 2020-2024 telah berakhir sementara Renstra 2025-2029, masih dalam proses penyusunan. Namun demikian mengingat tupoksi BPKH tidak berubah jauh dari sebelumnya, maka kami berinisiatif untuk menyusun RKT ini dan apabila dikemudian hari terjadi perubahan sasaran dan target kinerja, RKT akan disesuaikan.

Walaupun demikian sesungguhnya Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) ini merupakan penjabaran dan petunjuk operasional lebih lanjut dalam rangka usaha pencapaian target IKU Rektor dan target Rencana Strategis (Renstra) ULM tahun 2025. RKT ini memuat rumusan rencana dan target kinerja yang bersifat kuantitatif dan rencana operasional dari masing – masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran di Biro Perencanaan Kerja Sama dan Humas.

Dokumen RKT tahun 2025 Biro Perencanaan Kerjasama dan Humas Universitas Lambung Mangkurat ini disusun secara berjenjang dan merupakan hasil penyusunan yang bersifat partisipatif dan kontributif. Target – target yang ditetapkan dalam dokumen RKT ini berisi misi, tujuan, sasaran, indikator kinerja untuk mengetahui pencapaian tujuan, sasaran termasuk target – target kuantitatifnya dan program – program payung untuk kegiatan – kegiatan yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi dan misi Renstra ULM Tahun 2020–2024. Termasuk didalamnya penetapan indikator kinerja kunci (*key performance indicator*) yang digunakan untuk mengukur keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran dalam mewujudkan Universitas Lambung

Mangkurat sebagai universitas yang unggul di bidang lahan basah dan berdaya saing di dunia internasional.

Dengan penetapan indikator kinerja dan target kinerja diharapkan perencanaan program dan kegiatan di unit – unit pelaksana kegiatan lebih terarah dan terkendali untuk mencapai tujuan dan sasaran pada Biro Perencanaan, Kerja Sama dan Humas Universitas Lambung Mangkurat.

II. VISI, MISI, TUJUAN, NILAI DAN SASARAN

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2025 Biro Perencanaan, Kerjasama dan Humas Universitas Lambung Mangkurat ini merupakan turunan dari Perjanjian Kinerja Rektor dengan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi dengan memperhatikan Rencana Strategis Universitas Lambung Mangkurat dan didasarkan atas visi, misi, dan tujuan Universitas Lambung Mangkurat.

Renstra Universitas Lambung Mangkurat merupakan pedoman dan arah kebijakan untuk menentukan arah pengembangan universitas dalam 5 tahun, maka disusunlah visi, misi, tujuan, nilai, dan sasaran Universitas Lambung Mangkurat.

2.1. Visi ULM

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2024 tentang Statuta ULM, visi ULM adalah:

“Menjadikan ULM sebagai pusat pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan budaya, dan berkarakter kewirausahaan yang unggul berbasis lingkungan lahan basah”.

2.2. Misi ULM

Permendikbudristek No. 13/2024 tentang Statuta ULM, Misi ULM adalah:

- (1) Menyelenggarakan tridharma perguruan tinggi yang akuntabel, bermutu, dan relevan berdasarkan prinsip tata kelola pemerintahan yang baik dengan menyediakan lingkungan belajar yang humanis, inovatif, dan proaktif terhadap pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan budaya;
- (2) Menciptakan lingkungan ULM yang mandiri dan bersinergi dalam pengelolaan sumberdaya keuangan, sumber daya manusia, dan kelembagaan;
- (3) Menciptakan lulusan yang adaptif, harmonis, cerdas dan berkarakter wasaka untuk memenuhi kebutuhan sumber daya manusia dunia usaha dan industri;
- (4) Menerapkan dan menyebarluaskan pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, seni, dan budaya secara dinamis dan kompetitif berdasarkan keunggulan di bidang lingkungan lahan basah; dan
- (5) Mengembangkan kerja sama nasional dan internasional dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi dan budaya berdasarkan prinsip kesetaraan dan saling menguntungkan.

2.3. Tujuan ULM

Permendikbudristek No. 13/2024 Tentang Statuta ULM, tujuan ULM sesuai tugas dan fungsi penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi adalah sebagai berikut:

1. Mewujudkan tridharma perguruan tinggi yang akuntabel, bermutu, dan relevan berdasarkan prinsip *good governance* dengan menyediakan lingkungan belajar yang humanis, inovatif, dan proaktif terhadap pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan budaya;

2. Menciptakan lingkungan ULM yang mandiri dan bersinergi dalam pengelolaan sumberdaya keuangan, sumberdaya manusia dan kelembagaan;
3. Menghasilkan lulusan yang adaptif, harmonis, cerdas, dan berkarakter wasaka (waja sampai kaputing) untuk memenuhi kebutuhan SDM sumber daya manusia dunia usaha dan industri;
4. Mewujudkan pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan budaya secara dinamis dan kompetitif berdasarkan keunggulan di bidang lahan basah; dan
5. Mewujudkan kerja sama nasional dan internasional dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dan budaya berdasarkan prinsip kesetaraan dan saling menguntungkan.

2.4. SASARAN

Berdasarkan visi, misi, dan tujuan ULM, maka untuk mengukur tingkat ketercapaian tujuan ULM diperlukan sejumlah sasaran strategis yang akan dicapai pada tahun 2025.

1. Sasaran yang berkaitan dengan **tujuan pertama** yang ingin dicapai adalah menghasilkan lulusan yang menguasai IPTEKS, memiliki kekhasan dan berdaya saing nasional dan global.
2. Sasaran yang berkaitan dengan tujuan kedua yang ingin dicapai adalah menghasilkan temuan inovatif yang unggul di bidang IPTEKS berbasis lingkungan lahan basah.
3. Sasaran yang berkaitan dengan tujuan ketiga yang ingin dicapai adalah mewujudkan tata kelola universitas berdasarkan prinsip good university governance dan berkarakter entrepreneurship.

4. Sasaran yang berkaitan dengan tujuan keempat yang ingin dicapai adalah meningkatkan peran serta ULM dalam menyelesaikan permasalahan dan berkontribusi untuk pembangunan regional Kalimantan, Indonesia, dan internasional berbasis lingkungan lahan basah.
5. Sasaran yang berkaitan dengan **tujuan kelima** yang ingin dicapai adalah mewujudkan kerja sama dengan berbagai lembaga, baik pada tingkat regional, nasional, maupun internasional berdasarkan prinsip kesetaraan dan saling menguntungkan.

2.5. RENCANA KINERJA TAHUNAN BIRO PKH ULM TAHUN 2025

Untuk mewujudkan tujuan yang diinginkan, maka Biro PKH ULM menetapkan sasaran dengan indikator kinerja yang akan dicapai dalam waktu 1 tahun yang akan datang, sbb:

Tabel 1 Rencana Kerja Tahunan

Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Program	Output/ Kegiatan	Indikator Output Kegiatan	Target Output Kegiatan	Anggaran	Waktu Pelaksanaan
Meningkatnya tata Kelola dan layanan pada Biro Perencanaan, Kerjasama dan Hubungan Masyarakat	1. Tersusunnya Dokumen Target Penerimaan dan Penggunaan PNBП Tahun Anggaran 2026	1 dok	Melakukan penyusunan Dokumen Target Penerimaan dan Penggunaan PNBП Tahun Anggaran 2026	Dokumen Target Penerimaan dan Penggunaan PNBП Tahun Anggaran 2026	Tersusunnya Dokumen Target Penerimaan dan Penggunaan PNBП Tahun Anggaran 2026	1 dok	---	Desember 2025
	2. Tersusunnya RKAKL Universitas Tahun 2026	1 dok	Melakukan penyusunan Dokumen RKAKL Universitas dan unit kerja Tahun 2026	Dokumen RKAKL Universitas dan unit kerja Tahun 2026	Tersusunnya Dokumen RKAKL Universitas dan unit kerja Tahun 2026	1 dok	74.350.000	Januari 2025
	3. Tersusunnya Harga Satuan Pokok Kegiatan (HSPK) Tahun 2026	1 dok	Melakukan penyusunan Dokumen Harga Satuan Pokok Kegiatan (HSPK) Tahun 2026	Dokumen Harga Satuan Pokok Kegiatan (HSPK) Tahun 2026	Tersusunnya Dokumen Harga Satuan Pokok Kegiatan (HSPK) Tahun 2026	1 dok	2.375.000	Desember 2025

4. Terlaksananya Rapat Koordinasi evaluasi Capaian Kinerja Anggaran 2025	6 keg	Melakukan rakor tingkat universitas	Laporan kegiatan Rakor	Tersusunnya laporan kegiatan Rakor	6 laporan	84.000.000	Januari-Desember 2025
5. Terlaksananya Rapat Kerja dan Tinjauan Manajemen Universitas Tahun 2025	1 keg	Melakukan raker dan tinjauan manajemen universitas	Laporan kegiatan Raker tinjauan manajemen	Tersusunnya laporan kegiatan Raker tinjauan manajemen	1 laporan	350.000.000	Februari 2025
6. Tersusunnya Rencana Kerja Tahunan ULM	1 dokumen	Melakukan penyusunan Rencana Kerja Tahunan ULM Tahun 2025	Dokumen Rencana Kerja Tahunan ULM Tahun 2025	Tersusunnya Rencana Kerja Tahunan ULM Tahun 2025	1 dok	---	Maret 2025
7. Tersusunnya Kontrak Kinerja Rektor dengan Dirjen Dikti	1 Dok	Melakukan penyusunan Kontrak Kinerja Rektor dengan Menteri Tahun 2025	Dokumen Kontrak Kinerja Rektor dengan Menteri Tahun 2025	Tersusunnya Kontrak Kinerja Rektor dengan Menteri Tahun 2025	1 dok	---	Maret 2025
8. Tersusunnya Kontrak Kinerja antara Wakil Rektor, Dekan, Ketua Lembaga, Kepala Biro, Kepala UPA dengan Rektor ULM	28 Dok	Melakukan penyusunan Kontrak Kinerja antara Wakil Rektor,	Dokumen Kontrak Kinerja antara Wakil Rektor, Dekan, Karo,	Tersusunnya Kontrak Kinerja antara Wakil Rektor,	28 dok	6.500.000	Maret 2025

			Dekan, Karo, Ketua Lembaga, Kepala UPA dengan Rektor ULM Tahun 2025	Ketua Lembaga, Kepala UPA dengan Rektor ULM Tahun 2025	Dekan, Karo, Ketua Lembaga, Kepala UPA dengan Rektor ULM Tahun 2025			
	9. Tersusunnya Laporan Kinerja (LAKIN) ULM Tahun 2025	1 laporan	Melakukan penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) ULM Tahun 2025	Laporan Kinerja (LAKIN) ULM Tahun 2025	Tersusunnya Laporan Kinerja (LAKIN) ULM Tahun 2025	1 lap	17.500.000	Januari 2026
	10. Terlaksananya Rapat Koordinasi Evaluasi Capaian Kontrak Kinerja Unit kerja dengan Rektor tahun 2025	2 Keg	Melakukan Rakor Capaian Kinerja Triwulan tahun 2025	Dokumen/laporan Capaian Kinerja Triwulan tahun 2025	Tersusun laporan Capaian Kinerja Triwulan tahun 2025	2 dok/laporan	80.000.000	Juli dan November 2025
	11. Terselenggaranya dan meningkatnya kerjasama yang saling menguntungkan dengan berbagai pihak baik di dalam maupun luar negeri	200 KS DN 5 KS LN	Melakukan kerjasama yang saling menguntungkan dengan berbagai pihak	Dokumen dokumen PKS dan MOU	Tersusun dan ditandatangani dokumen PKS dan MOU	200 KS DN 5 KS LN	600.000.000	Januari s.d. Desember 2025
	12. Terlaksananya Monev Kerjasama	2 dok	Melakukan Monev kerjasama dari pihak eksternal	Dokumen/laporan Monev kerjasama	Tersusun laporan Monev kerjasama	2 dok	40.000.000	Juli/Desember 2025

	13.Tersedianya Laporan Kerjasama	4 dok	Melakukan penyusunan laporan kerjasama	Laporan kerjasama	Tersusunnya laporan kerjasama	4 dok	4.000.000	Maret, Juni, Sept., Des 2025
	14.Terlaksananya kegiatan promosi dan pameran	1 keg	Melakukan kegiatan promosi dan pameran	Laporan promosi dan pameran	Tersusunnya Laporan promosi dan pameran	1 keg	350.000.000	Mei 2025
	15.Pengikutsertaan staf dalam kegiatan pelatihan/diklat untuk peningkatan SDM di lingkungan BPKH	4 kegiatan	Mengikutsertakan staf mengikuti diklat/pelatihan	Laporan Kegiatan Diklat/pelatihan/Sertifikat	Tersusunnya Laporan Diklat/pelatihan/Sertifikat	4 kegiatan	150.000.000	Juli, Sept dan Nov 2025
	16.Tersusunnya dokumen pidato Rektor dalam rangka Dies Natalis ULM ke-67	1 buku	Melakukan penyusunan buku pidato rektor dalam rangka Dies Natalis ULM ke-67	Buku pidato rektor dalam rangka Dies Natalis ULM ke-67	Tersusunnya buku pidato rektor dalam rangka Dies Natalis ULM ke-67	1 buku	23.000.000	September 2025
	17.Tersedianya berita, promosi dan informasi kepada wartawan/media massa	350 Berita	Melakukan penyusunan informasi/berita kepada wartawan/media massa	Berita/informasi	Tersusunnya informasi/berita kepada wartawan/media massa	350 berita	850.000.000	Januari s.d. Desember 2025

2.6. PENETAPAN INDIKATOR DAN SASARAN TAHUNAN

Arah kebijakan yang merupakan strategi utama dalam pencapaian sasaran diwujudkan dalam program yang ditetapkan dalam renstra ULM. Pelaksanaan program diuraikan dalam kegiatan tahunan. Penetapan indikator kinerja untuk masing – masing kegiatan telah ditetapkan dalam Renstra sehingga penetapan indikator dan sasaran tahunan merupakan sinkronisasi antara sasaran dan indikator kinerja tahunan.

2.7. PERJANJIAN KINERJA

Rencana Kinerja Tahunan merupakan sebuah pedoman operasional dari turunan Perjanjian Kinerja pimpinan sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada pimpinan yang berkaitan dengan tugas, fungsi dan wewenang serta tanggungjawab Biro Perencanaan, Kerjasama dan Humas. Perjanjian Kinerja sebagai bentuk komitmen kerja dan akan dijadikan dasar dalam pelaksanaan tugas sehingga beberapa indikator kinerja rektor dapat dicapai sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Biro.

Perjanjian kinerja ini akan dievaluasi untuk melihat target capaian masing-masing indikator setiap triwulan sehingga pada akhir tahun anggaran akan terlihat capaian kinerja anggaran, nantinya baik tercapai atau tidak akan menjadi bahan evaluasi dan langkah strategis untuk tahun anggaran berikutnya.

III. PENUTUP

Rencana Kinerja Tahunan Biro Perencanaan, Kerjasama dan Humas Universitas Lambung Mangkurat merupakan perwujudan operasional dari Rencana Strategis dan Rencana Operasional dalam pencapaian kinerja. Oleh karena itu, Rencana Kinerja Tahunan menjadi pedoman dalam pelaksanaan strategi agar visi, misi dan tujuan yang telah ditetapkan dapat dilaksanakan sesuai sasaran.

Demikian Rencana Kinerja Tahunan ini dibuat untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Biro Perencanaan, Kerjasama dan
Humas,



Drs. Parmasihat
Kepala