



DOKUMEN RKT

Rencana Kinerja Tahunan

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

REKTORAT
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

Kementerian Pendidikan,
Kebudayaan, Riset, dan Teknologi
Universitas Lambung Mangkurat
Jalan Brigjend. Hasan Basry
Banjarmasin

2025

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas semua limpahan Rahmat dan Karunia-Nya yang tak terhingga sehingga penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Universitas Lambung Mangkurat (ULM) tahun 2025 dapat diselesaikan.

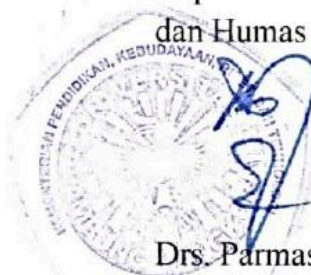
Rencana Kinerja Tahunan Universitas Lambung Mangkurat adalah implementasi dari Draft Rencana Strategis 2025 - 2029 dan Rencana Operasional yang merupakan rencana kinerja tahunan yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu 1 tahun yang akan datang.

RKT (Rencana Kinerja Tahunan) ini menjadi dasar untuk (1) penyusunan rencana kerja dan anggaran tahunan; (2) penetapan kinerja antara rektor dengan Mendikbud; (3) Dasar penyusunan Sasaran Kerja Pegawai (SKP); (4) Kegiatan Monitoring dan Evaluasi; dan (5) sebagai dasar penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN).

RKT (Rencana Kinerja Tahunan) ini dapat disesuaikan apabila ada perubahan atas sasaran dan target yang sudah ditetapkan sesuai dengan dinamika dan tuntutan oleh semua pemangku kepentingan serta ketersediaan sumber daya.

Banjarmasin, 15 Januari 2024

Kepala Biro Perencanaan, Kerja Sama,
dan Humas



Drs. Parmasihat

NIP. 196505051986081001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Dasar Hukum	1
BAB II VISI, MISI, TUJUAN, NILAI DAN SASARAN	3
2.1. Visi	3
2.2. Misi	3
2.3. Tujuan	4
2.4. Nilai	4
2.5. Sasaran	4
BAB III RENCANA KINERJA TAHUNAN ULM TAHUN 2025	6
3.1. Rencana Kerja Tahunan Berdasarkan Tujuan Strategis	6
3.2. Rencana Kerja Tahunan Berdasarkan Sasaran Strategis	8
3.3. Rencana Kerja Tahunan Berdasarkan Sasaran Program	10
3.4. Rencana Kerja Tahunan Berdasarkan Sasaran Kegiatan	13
3.5. Penetapan Indikator Dan Sasaran Tahunan	17
BAB IV PENUTUP	18

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) ini adalah penjabaran lebih lanjut dari Draft Rencana Strategis dan Rencana Operasional (Renop) Universitas Lambung Mangkurat 2025 - 2029, memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan operasional dari masing – masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran.

Dokumen RKT tahun 2025 Universitas Lambung Mangkurat ini disusun secara berjenjang dan merupakan hasil penyusunan yang bersifat partisipatif dan kontributif. Target – target yang ditetapkan dalam dokumen RKT ini berisi misi, tujuan, sasaran, indikator kinerja untuk mengetahui pencapaian tujuan, sasaran termasuk target – target kuantitatifnya dan program – program payung untuk kegiatan – kegiatan yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi dan misi 2025 – 2029. Termasuk didalamnya penetapan indikator kinerja kunci (*key performance indicator*) yang digunakan untuk mengukur keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran dalam mewujudkan Universitas Lambung Mangkurat sebagai universitas berdaya saing.

Dengan penetapan indikator kinerja dan target kinerja diharapkan perencanaan program dan kegiatan di unit – unit pelaksana kegiatan lebih terarah dan terkendali untuk mencapai tujuan dan sasaran Universitas Lambung Mangkurat.

1.2. Dasar Hukum

Dasar Hukum Penyusunan Rencana Kinerja tahunan Universitas Lambung Mangkurat adalah :

1. Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang RI Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan; serta perubahannya dalam Peraturan Pemerintah Nomor 57 Tahun 2021;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 90 tahun 2010 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga; serta perubahannya dalam Peraturan Pemerintah Nomor 17 tahun 2017 tentang Sinkronisasi Proses Perencanaan dan Penganggaran Pembangunan Nasional;



5. Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional / Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nasional RI Nomor 9 tahun 2017 tentang Tata Cara Penyusunan dan Penelaahan Rencana Kerja Kementerian Lembaga;
6. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024;
7. Peraturan Presiden Nomor 84 Tahun 2023 tentang Pemutakhiran Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2024;
8. Peraturan Presiden Nomor 62 Tahun 2021 tentang Kementerian Pendidikan, Kebudayaan Riset dan Teknologi;
9. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan, Kebudayaan Riset dan Teknologi;
10. Peraturan Menteri Keuangan (PMK) Nomor 208/PMK.02/2019 tentang Petunjuk Penyusunan Dan Penelaahan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga Dan Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran;
11. Surat Edaran Bersama Menteri PPN/Bappenas Nomor B-517/M.PPN.04.03/05/2020 dan Menteri Keuangan Nomor S-122/MK.2/2020 hal Pedoman Redesain Sistem Perencanaan dan Penganggaran;
12. Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024;
13. Rencana Strategis Universitas Lambung Mangkurat tahun 2020-2024;
14. Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran tahun 2024 Universitas Lambung Mangkurat Nomor : SP DIPA-023.17.2.677518/2024 tanggal 24 Nopember 2023.



BAB II

VISI, MISI, TUJUAN, NILAI DAN SASARAN

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2025 Universitas Lambung Mangkurat merupakan penjabaran Rencana Strategis dan Rencana Operasional Universitas Lambung Mangkurat yang mengacu dan mengikuti Rencana Strategis Universitas Lambung Mangkurat dan didasarkan atas visi, misi, dan tujuan Universitas Lambung Mangkurat. Renstra Universitas Lambung Mangkurat merupakan pedoman dan arah kebijakan untuk menentukan arah pengembangan universitas dalam 5 tahun ke depan, maka disusunlah visi, misi, tujuan, nilai, dan sasaran Universitas Lambung Mangkurat.

2.1. Visi

Visi Universitas Lambung Mangkurat berdasarkan Peraturan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 47 Tahun 2018 tentang Statuta ULM adalah ULM sebagai pusat pengembangan IPTEKS berkarakter *entrepreneurship* yang unggul secara internasional berbasis lingkungan lahan basah.

2.2. Misi

Misi yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi tersebut, yaitu :

1. Menyelenggarakan dan mengembangkan pembelajaran yang akuntabel, bermutu, dan relevan dengan menyediakan lingkungan belajar yang humanis, inovatif, dan proaktif terhadap pengembangan IPTEKS.
2. Menyelenggarakan dan mengembangkan penelitian dalam rangka meningkatkan mutu pembelajaran, menghasilkan temuan inovatif, dan unggul di bidang IPTEKS yang berbasis lingkungan lahan basah.
3. Menyelenggarakan dan mengembangkan pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan IPTEKS, menyebarluaskan temuan-temuan inovatif dalam disiplin ilmu demi mewujudkan kesejahteraan dan kemajuan masyarakat.
4. Menyelenggarakan kerja sama dengan berbagai lembaga, baik pada tingkat regional, nasional, maupun internasional berdasarkan prinsip kesetaraan dan saling menguntungkan.
5. Menyelenggarakan tata kelola universitas berdasarkan prinsip *good university*

governance dan berkarakter *entrepreneurship*.

2.3. Tujuan

Tujuan Universitas Lambung Mangkurat sesuai dengan masing - masing misi adalah sebagai berikut :

1. Terwujudnya penyelenggaraan dan pengembangan pembelajaran yang akuntabel, bermutu, dan relevan dengan menyediakan lingkungan belajar yang humanis, inovatif, dan proaktif terhadap pengembangan IPTEKS sehingga dihasilkan lulusan yang menguasai IPTEKS, memiliki keunggulan kompetitif dan komparatif global, serta berdaya saing nasional dan internasional.
2. Terwujudnya pengembangan penelitian dalam rangka meningkatkan mutu pembelajaran dan menghasilkan temuan inovatif yang unggul di bidang IPTEKS berbasis lingkungan lahan basah.
3. Terwujudnya kemajuan dan kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan peran serta ULM dalam menyelesaikan permasalahan dan berkontribusi untuk pembangunan regional Kalimantan, Indonesia, dan internasional berbasis lingkungan lahan basah.
4. Terwujudnya kerja sama dengan berbagai lembaga, baik pada tingkat regional, nasional, maupun internasional berdasarkan prinsip kesetaraan dan saling menguntungkan.
5. Terwujudnya tata kelola universitas berdasarkan prinsip *good university governance* dan berkarakter *entrepreneurship* untuk mewujudkan ULM yang mandiri, sebagai pusat pengembangan IPTEKS yang inovatif, dan unggul yang berbasis lingkungan lahan basah.

2.4. Nilai

ULM adalah universitas perjuangan, didirikan atas inisiatif dan usaha para pejuang penegak kemerdekaan Republik Indonesia yang dipimpin oleh pahlawan nasional Brigjen H. Hasan Basri yang kemudian menjadi presiden/ rektor pertama ULM tahun 1958 – 1963. Sejak awal pendiriannya nilai dan motto ULM adalah “Waja Sampai Kaputing”.

2.5. Sasaran

Berdasarkan visi, misi, dan tujuan ULM, maka untuk mengukur tingkat ketercapaian tujuan ULM diperlukan sejumlah sasaran strategis yang akan dicapai pada tahun 2025.

1. Sasaran yang berkaitan dengan **tujuan pertama** yang ingin dicapai adalah menghasilkan



lulusan yang menguasai IPTEKS, memiliki kekhasan dan berdaya saing nasional dan global.

2. Sasaran yang berkaitan dengan **tujuan kedua** yang ingin dicapai adalah menghasilkan temuan inovatif yang unggul di bidang IPTEKS berbasis lingkungan lahan basah.
3. Sasaran yang berkaitan dengan **tujuan ketiga** yang ingin dicapai adalah mewujudkan tata kelola universitas berdasarkan prinsip *good university governance* dan berkarakter *entrepreneurship*.
4. Sasaran yang berkaitan dengan **tujuan keempat** yang ingin dicapai adalah meningkatkan peran serta ULM dalam menyelesaikan permasalahan dan berkontribusi untuk pembangunan regional Kalimantan, Indonesia, dan internasional berbasis lingkungan lahan basah.
5. Sasaran yang berkaitan dengan **tujuan kelima** yang ingin dicapai adalah mewujudkan kerja sama dengan berbagai lembaga, baik pada tingkat regional, nasional, maupun internasional berdasarkan prinsip kesetaraan dan saling menguntungkan.

BAB III

RENCANA KINERJA TAHUNAN ULM TAHUN 2025

Rencana kinerja tahunan ULM tahun 2025 sebagai berikut :

3.1. Rencana Kinerja Tahunan Berdasarkan Tujuan Strategis

No.	Tujuan Strategis	Indikator	Target Tahun 2025	Satuan	Alokasi
1.	TS1 Terwujudnya penyelenggaraan dan pengembangan pembelajaran yang akuntabel, bermutu, dan relevan dengan menyediakan lingkungan belajar yang humanis, inovatif, dan proaktif terhadap pengembangan IPTEKS sehingga dihasilkan lulusan yang menguasai IPTEKS, memiliki keunggulan kompetitif dan komparatif global, serta berdaya saing nasional dan internasional.	IKTS.1.1 Persentase mata kuliah S0 dan S1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	50	%	Rp77.396.000,-
		IKTS.1.2 Persentase program studi S0 dan S1 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	5	%	Rp1.260.770.500,-
		IKTS.1.3 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	60	%	Rp3.090.112.300,-
2.	TS2 Terwujudnya pengembangan penelitian dalam rangka meningkatkan mutu pembelajaran dan menghasilkan temuan inovatif yang unggul di bidang IPTEKS berbasis lingkungan lahan basah.	IKTS.2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 bysubject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir.	25	%	Rp27.225.000,-
		IKTS.2.2 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau kalangan praktisi	45	%	Rp6.968.903.700,-

No.	Tujuan Strategis	Indikator	Target Tahun 2025	Satuan	Alokasi
		profesional, dunia industri, atau dunia kerja.			
		IKTS.2.3 Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	1	Judul	Rp22.678.411.800,-
3.	TS3 Terwujudnya tata kelola universitas berdasarkan prinsip good university governance dan berkarakter entrepreneurship untuk mewujudkan ULM yang mandiri, sebagai pusat pengembangan IPTEKS yang inovatif, dan unggul yang berbasis lingkungan lahan basah.	IKTS.3.1 Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal	A	Predikat	Rp481.471.100,-
		IKTS.3.2 Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA- K/L Satker Unit Kerja Minimal 80	90	Nilai	Rp481.471.100,-
4.	TS4 Terwujudnya kemajuan dan kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan peran serta ULM dalam menyelesaikan permasalahan dan berkontribusi untuk pembangunan regional Kalimantan, Indonesia, dan internasional berbasis lingkungan lahan basah.	IKTS.4.1 Persentase dosen yang melakukan pembimbingan KKN Tematik	25	%	Rp356.895.000,-
		IKTS.4.2 Persentase dosen yang melaksanakan kegiatan PPM	90	%	Rp5.539.204.000,-
		IKTS.4.3 Persentase lulusan S0 dan S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	20	%	Rp1.228.067.500,-
5.	TS5 Terwujudnya kerja sama dengan berbagai lembaga, baik pada tingkat regional, nasional, maupun internasional berdasarkan prinsip kesetaraan dan saling menguntungkan.	IKTS.5.1 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	60	%	Rp1.780.945.100,-
		IKTS.5.2 Persentase PNBP yang diperoleh dari kerjasama	23	%	Rp9.398.049.100,-

3.2. Rencana Kinerja Tahunan Berdasarkan Sasaran Strategis

No.	Sasaran Strategis	Indikator	Target Tahun 2025	Satuan	Alokasi
1.	SS1 Menghasilkan lulusan yang menguasai IPTEKS, memiliki keunggulan kompetitif dan komparatif global, serta berdaya saing nasional dan internasional.	IKSS.1.1 Persentase mata kuliah S0 dan S1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	35	%	Rp77.396.000,-
		IKSS.1.2 Persentase program studi S0 dan S1 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	5	%	Rp1.260.770.500,-
		IKSS.1.3 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	80	%	Rp3.090.112.300,-
2.	SS2 Menghasilkan temuan inovatif yang unggul di bidang IPTEKS berbasis lingkungan lahan basah.	IKSS.2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	20	%	Rp27.225.000,-

No.	Sasaran Strategis	Indikator	Target Tahun 2025	Satuan	Alokasi
		IKSS.2.2 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	40	%	Rp6.968.903.700,-
		IKSS.2.3 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0,16	Hasil penelitian perjumlah dosen	Rp22.678.411.800,-
3.	SS3 Mewujudkan tata kelola universitas berdasarkan prinsip good university governance dan berkarakter entrepreneurship.	IKSS3.1 Rata-rata predikat SAKIP ULM	A	Predikat	Rp481.471.100,-
		IKSS.3.2 Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	86	Nilai	Rp481.471.100,-
4.	SS4 Meningkatkan peran serta ULM dalam menyelesaikan permasalahan dan berkontribusi untuk pembangunan regional Kalimantan, Indonesia, dan internasional berbasis lingkungan lahan basah.	IKSS.4.1 Persentase dosen yang melaksanakan KKN Tematik	25	%	Rp356.895.000,-
		IKSS.4.2 Persentase dosen yang melaksanakan kegiatan PPM	100	%	Rp5.539.204.000,-
		IKSS.4.3 Persentase lulusan S0 dan S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	30	%	Rp1.228.067.500,-
5.	SS5 Mewujudkan kerja sama dengan berbagai lembaga, baik pada tingkat regional, nasional, maupun internasional berdasarkan prinsip	IKSS.5.1 Persentase program studi S0 dan S1 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	50	%	Rp1.780.945.100,-

No.	Sasaran Strategis	Indikator	Target Tahun 2025	Satuan	Alokasi
	kesetaraan dan saling menguntungkan.	IKSS.5.2 Persentase PNPB yang diperoleh dari kerjasama.	23	%	Rp9.398.049.100,-

3.3. Rencana Kinerja Tahunan Berdasarkan Sasaran Program

No.	Sasaran Program	Indikator	Target Tahun 2025	Satuan	Alokasi
1.	SP1 Meningkatnya akses, kualitas pembelajaran dan relevansi pendidikan tinggi	IKP.1.1 Persentase prodi S1 dan D3 terakreditasi/sertifikasi internasional	5	%	Rp1.260.770.500,-
		IKP.1.2 Persentase lulusan S1 dan D3 yang bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah lulus	60	%	Rp104.637.500,-
		IKP.1.3 Persentase lulusan yang menjadi wiraswasta	15	%	Rp104.637.500,-
		IKP.1.4 Persentase lulusan S1 dan D3 yang melanjutkan studi	5	%	Rp110.000.000,-
2.	SP2 Meningkatnya kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana pendukung pembelajaran	IKP.2.1 Persentase anggaran PNPB yang dialokasikan untuk peningkatan kualitas dan kuantitas sarana pendukung pembelajaran	2,4	%	Rp11.203.364.700,-
		IKP.2.2 Persentase anggaran PNPB yang dialokasikan untuk peningkatan kualitas dan kuantitas prasarana pendukung pembelajaran	5	%	Rp10.036.418.700,-
		IKP.2.3 Persentase anggaran PNPB yang dialokasikan untuk peningkatan kualitas dan kuantitas sarana pendukung perkantoran	3,4	%	Rp7.587.391.900,-

No.	Sasaran Program	Indikator	Target Tahun 2025	Satuan	Alokasi
		IKP.2.4 Persentase anggaran PNPB yang dialokasikan untuk peningkatan kualitas dan kuantitas prasarana pendukung perkantoran	2,9	%	Rp8.464.515.400,00
3.	SP3 Meningkatnya kualitas dosen dan tenaga kependidikan di ULM	IKP.3.1 Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	2,5	%	Rp6.968.903.700,-
		IKP.3.2 Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja di industri/dunia usaha	2,5	%	Rp851.592.500,-
		IKP.3.3 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri	13	%	Rp851.592.500,-
		IKP.3.4 Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	10	%	Rp27.225.000,-
		IKP.3.5 Persentase dosen berkualifikasi S3	47	%	Rp3.774.917.300,-
		IKP.3.6 Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala	23,21	%	Rp8.471.003.200,-
		IKP.3.7 Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	6,5	%	Rp8.471.003.200,-
4.	SP4 Meningkatnya jumlah dan kualitas penelitian dan luarannya	IKP.4.1 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional	340	Judul	Rp287.650.000,-
		IKP.4.2 Jumlah luaran penelitian yang diterapkan oleh masyarakat	120	Judul	Rp4.385.364.500,-

No.	Sasaran Program	Indikator	Target Tahun 2025	Satuan	Alokasi
		IKP.4.3 Jumlah penelitian yang didanai oleh mitra ULM	408	Judul	Rp24.259.048.000,-
		IKP.4.4 Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan	40	Judul	Rp291.005.000,-
5.	SP5 Meningkatnya kualitas dan kuantitas pengabdian dosen pada masyarakat	IKP.5.1 Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi nasional	270	Judul	Rp5.247.115.500,-
		IKP.5.2 Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat	55	Judul	Rp5.179.267.500,-
		IKP.5.3 Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai oleh mitra ULM	305	Judul	Rp7.430.995.000,-
6.	SP6 Meningkatnya jumlah mahasiswa berprestasi	IKP.6.1 Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	450	Mahasiswa	Rp104.637.500,-
		IKP.6.2 Jumlah mahasiswa yang berprestasi di tingkat nasional	375	Mahasiswa	Rp1.228.067.500,-
		IKP.6.3 Jumlah mahasiswa yang berprestasi di tingkat internasional	14	Mahasiswa	Rp1.228.067.500,-
		IKP.6.4 Persentase lulusan DIII dan S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 sks di luar kampus	30	%	Rp768.716.300,-
7.	SP7 Meningkatnya kerjasama nasional, regional, internasional di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat	IKP.7.1 Persentase prodi yang melakukan kerjasama dengan mitra di bidang pengembangan kurikulum	20	%	Rp9.398.049.100,-

No.	Sasaran Program	Indikator	Target Tahun 2025	Satuan	Alokasi
		IKP.7.2 Persentase prodi yang melakukan kerjasama dengan mitra untuk pemagangan mahasiswa	20	%	Rp1.780.945.100,-
		IKP.7.3 Persentase prodi yang melakukan kerjasama dengan mitra di bidang Tridharma PT lainnya (penelitian dan PPM)	25	%	Rp30.333.105.000,-
8.	SP8 Terwujudnya tata kelola ULM yang berkualitas	IKP.8.1 Rata-rata predikat SAKIP ULM	A	Predikat	Rp481.471.100,-
		IKP.8.2 Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA- K/L Satker minimal 80	90	Nilai	Rp481.471.100,-

3.4. Rencana Kinerja Tahunan Berdasarkan Sasaran Kegiatan

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target Tahun 2025	Satuan	Alokasi
1.	SK1 Tersedianya program studi yang berkualitas	IKK.1.1 Persentase prodi terakreditasi/ sertifikasi internasional	5	%	Rp1.260.770.500,-
		IKK.1.2 Persentase prodi S0 dan S1 terakreditasi unggul	20	%	Rp1.260.770.500,-
		IKK.1.3 Jumlah prodi yang melakukan kerjasama kurikulum dengan dunia industri/dunia usaha/PT QS rank 300	3	Jumlah	Rp9.398.049.100,-
		IKK.1.4 Jumlah prodi yang melakukan kerjasama dengan perguruan tinggi dalam dan luar negeri	26	Jumlah	Rp9.398.049.100,-
		IKK.1.5 Jumlah mahasiswa asing yang belajar di ULM	20	Jumlah	Rp768.716.282,-

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target Tahun 2025	Satuan	Alokasi
2.	SK2 Tersedianya laboratorium yang berkualitas	IKK.2.1 Jumlah laboratorium yang terakreditasi/ standar KAN	1	Jumlah	Rp4.904.650.300,-
		IKK.2.2 Jumlah peralatan laboratorium yang dibarukan/diperbaiki	70	Unit	Rp38.599.000,-
		IKK.2.3 Jumlah mahasiswa yang dilayani oleh laboratorium	4500	Mahasiswa	Rp4.904.650.300,-
3.	SK3 Tersedianya pembelajaran yang relevan dan berkualitas	IKK.3.1 Jumlah lulusan yang bekerja dalam waktu 1 tahun	1500	Jumlah	Rp3.090.112.300,-
		IKK.3.2 Jumlah lulusan S1 dan D3 dengan gaji minimum 1,2 kali UMR	630	Jumlah	Rp3.090.112.300,-
		IKK.3.3 Jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan adaptif terhadap industri 4.0 (Merdeka Belajar)	200	Jumlah	Rp768.716.282,-
4.	SK4 Tersedianya sarana dan prasarana pendukung pembelajaran	IKK.4.1 Jumlah sarana pendukung pembelajaran yang direvitalisasi	5	Jumlah	Rp43.879.000,-
		IKK.4.2 Jumlah prasarana pendukung pembelajaran yang direvitalisasi	5	Jumlah	Rp386.226.500,-
5.	SK5 Tersedianya dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas	IKK.5.1 Jumlah dosen yang meningkat kualitas akademiknya	40	Jumlah	Rp6.968.903.700,-
		IKK.5.2 Jumlah tenaga kependidikan yang meningkat kualitas akademiknya	12	Jumlah	Rp841.791.500,-
		IKK.5.3 Jumlah dosen yang mengikuti pelatihan/magang/bek erja di luar negeri dan/atau dalam industri	2	Jumlah	Rp6.968.903.700,-

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target Tahun 2025	Satuan	Alokasi
		IKK.5.4 Persentase tenaga kependidikan mendapat pelatihan/mengikuti magang sesuai dengan pekerjaannya	42	%	Rp841.791.500,-
		IKK.5.5 Jumlah dosen yang mengikuti sertifikasi dosen	75	%	Rp6.968.903.700,-
		IKK.5.6 Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala	23,21	%	Rp8.471.003.200,-
		IKK.5.7 Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	7,14	%	Rp8.471.003.200,-
6.	SK6 Tersedianya penelitian dan pengembangan yang berkualitas	IKK.6.1 Jumlah publikasi internasional	90	Jumlah	Rp287.650.000,-
		IKK.6.2 Jumlah sitasi karya ilmiah	170.000	Jumlah	Rp272.558.000,-
		IKK.6.3 Jumlah Hak Intelektual yang didaftarkan	40	Jumlah	Rp291.005.000,-
		IKK.6.4 Jumlah prototipe industri	20	Jumlah	Rp420.255.000,-
		IKK.6.5 Jumlah produk inovasi	11	Jumlah	Rp420.255.000,-
		IKK.6.6 Jumlah paten yang dihilirkan/ dipakai di masyarakat	10	Jumlah	Rp291.005.000,-
		IKK.6.7 Jumlah jurnal bereputasi terindeks global	40	Jumlah	Rp2.057.628.100,-
		IKK.6.8 Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional (SINTA 2 – SINTA 6)	120	Jumlah	Rp1.816.310.100,-
7.	SK7 Meningkatnya Jumlah mahasiswa yang berprestasi	IKK.7.1 Jumlah kegiatan kemahasiswaan yang bersifat nasional dan internasional	300	Jumlah	Rp955.564.500,-
		IKK.7.2 Jumlah mahasiswa peraih medali pada kompetisi/ kejuaran/ kontes/lomba/ pengakuan di tingkat regional/ nasional/internasional	375	Jumlah	Rp1.228.067.500,-

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target Tahun 2025	Satuan	Alokasi
		IKK.7.3 Jumlah mahasiswa penerima beasiswa mahasiswa	8200	Jumlah	Rp409.043.800,-
		IKK.7.4 Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian dosen	850	Jumlah	Rp16.681.500.000,-
		IKK.7.5 Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam pengabdian masyarakat melalui KKN	1000	Jumlah	Rp356.895.000,-
		IKK.7.6 Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan Pengabdian pada Masyarakat oleh dosen	1000	Jumlah	Rp343.667.500,-
		IKK.7.7 Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	450	Jumlah	Rp138.957.500,-
8.	SK8 Meningkatnya tata kelola unit kerja di lingkungan ULM	IKK.8.1 Opini penilaian laporan keuangan oleh auditor publik	WTP	Opini	Rp481.471.100,-
		IKK.8.2 Ratio PNBP terhadap biaya operasional	71,75	%	
		IKK.8.3 Jumlah pendapatan BLU (PNBP BLU)	328.570.000.000	Jumlah	Rp24.259.048.000,-
		IKK.8.4 Jumlah pendapatan BLU yang bersumber dari pengelolaan seluruh asset	2.040.000.000	Jumlah	Rp47.660.511.800,-
		IKK.8.5 Jumlah pendapatan BLU yang bersumber dari kerjasama	70.400.000.000	Jumlah	Rp9.398.049.100,-
9.	SK9 Meningkatnya Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran	IKK.9.1 Jumlah revisi DIPA berupa pergeseran anggaran dalam hal pagu tetap atau pagu berubah	4	Jumlah	Rp481.471.100,-
		IKK.9.2 Tingkat serapan anggaran	97	%	Rp481.471.100,-

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target Tahun 2025	Satuan	Alokasi
10.	SK10 Modernisasi layanan ULM	IKK.10.1 Situs/laman unit kerja yang up to date	95	%	Rp965.049.800,-
		IKK.10.2 Data teknis yang up to date	95	%	Rp965.049.800,-
		IKK.10.3 Tersedianya dashboard untuk kebutuhan manajerial BLU	100	%	Rp965.049.800,-

3.5. Penetapan Indikator Dan Sasaran Tahunan

Arah Kebijakan yang merupakan strategi utama dalam pencapaian sasaran diwujudkan dalam program. Pelaksanaan program diwujudkan dalam kegiatan tahunan. Penetapan indikator kinerja pada masing – masing kegiatan telah ditetapkan dalam Renstra sehingga penetapan indikator dan sasaran tahunan merupakan sinkronisasi antara sasaran dan indikator kinerja tahunan.

BAB IV

PENUTUP

Rencana Kinerja Tahunan Universitas Lambung Mangkurat merupakan perwujudan operasional dari Rencana Strategis dan Rencana Operasional yang telah disusun. Oleh karena itu, Rencana Kinerja Tahunan menjadi pedoman dalam pelaksanaan strategi agar visi, misi dan tujuan yang telah ditetapkan dapat sesuai sasaran.

