



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI,

Konsep SK masih pembahasan terkait adanya penyesuaian
dengan Perubahan Kementerian per 18 Febr 2025

Telepon: 3304177-3304195 website: <https://ulm.ac.id>

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
NOMOR /UN8/KP/2025

TENTANG

TIM REFORMASI BIROKRASI UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
TAHUN 2025-2026

REKTOR UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT,

- Menimbang : a. bahwa untuk melanjutkan pelaksanaan koordinasi, supervisi, dan efektivitas pelaksanaan program reformasi birokrasi di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat, perlu dibentuk Tim Reformasi Birokrasi Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2025;
- b. bahwa Tim Reformasi Birokrasi Universitas Lambung Mangkurat yang telah ditetapkan dengan Keputusan Rektor ULM Nomor 074/UN8/KP/2022 tentang Tim Reformasi Birokrasi Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2022-2024 sudah tidak sesuai dengan kebutuhan dan perkembangan organisasi, sehingga perlu diganti;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan pada huruf a dan huruf b di atas, perlu ditetapkan Keputusan Rektor tentang Tim Reformasi Birokrasi Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2025-2026.
- Mengingat : 1. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 1960 tentang Pendirian Universitas Lambung Mangkurat (Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2071);
2. Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi 2010-2025 (Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851)
3. Peraturan Presiden Nomor 62 Tahun 2021 tentang Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 156)
4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi RI Nomor 42 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Lambung Mangkurat (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015

- Nomor 2078) yang telah dirubah dan ditambah dengan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi RI Nomor 11 Tahun 2018 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 474);
5. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi RI Nomor 47 Tahun 2018 tentang Statuta Universitas Lambung Mangkurat (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1385);
 6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2020 tentang Road Map Reformasi Birokrasi 2020-2024 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 441);
 7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 26 Tahun 2020 tentang Pedoman Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 442);
 8. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 963);
 9. Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 533/M/ KPT.KP/ 2018 tentang Pemberhentian Rektor Universitas Lambung Mangkurat Periode 2014-2018 dan Pengangkatan Rektor Universitas Lambung Mangkurat Periode 2018-2022;
 10. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 1227/M/2020 tentang Peta Jalan Reformasi Birokrasi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024.

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT TENTANG TIM REFORMASI BIROKRASI UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT TAHUN 2025-2026.
- KESATU : Membentuk Tim Reformasi Birokrasi Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2025-2026 yang selanjutnya disebut Tim RB ULM dengan susunan sebagaimana Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan Rektor ini.
- KEDUA : Tim RB ULM Tahun 2025-2026 terdiri atas:
- a. Pengarah;
 - b. Tim Pelaksana; dan

KETIGA

c. Tim Penilai Internal.

: Tugas Tim RB ULM meliputi:

a. Pengarah bertugas:

1. Memberikan pengarahan terhadap pelaksanaan program reformasi birokrasi di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat;
2. Melakukan bimbingan dan evaluasi terhadap pelaksanaan program reformasi birokrasi di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat; dan
3. Memfasilitasi Tim Pelaksana dalam melaksanakan koordinasi dengan Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains dan Teknologi serta Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.

b. Tim Pelaksana bertugas:

1. Melakukan koordinasi dengan unit atau satuan kerja di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat dalam melaksanakan program reformasi birokrasi;
2. Melakukan sosialisasi dan internalisasi kepada pegawai dan masyarakat tentang reformasi birokrasi di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat;
3. Melakukan pemantauan dan evaluasi terhadap pelaksanaan program reformasi birokrasi di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat; dan
4. Memberikan saran dan pendampingan kepada unit kerja terkait pelaksanaan reformasi birokrasi di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat.

Tim Pelaksanan terdiri dari 8 (delapan) Kelompok Kerja berdasarkan area yang terdiri dari:

- 1) Manajemen Perubahan;
- 2) Deregulasi Kebijakan;
- 3) Penataan Organisasi;
- 4) Penataan Tata Laksana;
- 5) Penataan Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur;
- 6) Penguatan Akuntabilitas;
- 7) Penguatan Pengawasan; dan
- 8) Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik.

c. Tim Penilai Internal bertugas:

1. Melakukan penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat; dan
2. Menyampaikan hasil penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi di lingkungan Universitas Lambung Mangkurat kepada Menteri

Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi melalui Sekretaris Jenderal Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains dan Teknologi.

KEEMPAT

: Tugas Tim Pelaksana Reformasi Birokrasi Universitas Lambung Mangkurat melaksanakan program dan rencana kerja guna mewujudkan perubahan atau perbaikan birokrasi ULM ke arah yang lebih baik meliputi:

1. Area Manajemen Perubahan

Target yang ingin dicapai melalui program ini adalah:

- a. Semakin konsistennya keterlibatan pimpinan dan seluruh jajaran pegawai universitas dalam melaksanakan reformasi birokrasi;
- b. Perubahan pola pikir dan budaya kerja universitas yang semakin meningkat, khususnya dalam merespon perkembangan zaman;
- c. Menurunnya resistensi terhadap perubahan; dan
- d. Budaya perubahan yang semakin melekat (*embedded*) pada setiap unit kerja.

2. Area Deregulasi Kebijakan

Target yang ingin dicapai melalui program ini adalah:

- a. Menurunnya tumpang tindih dan disharmonisasi peraturan perundang-undangan yang dikeluarkan oleh Rektor; dan
- b. Meningkatnya efektivitas pengelolaan peraturan perundang-undangan di universitas;

3. Area Penataan Organisasi

Target yang ingin dicapai melalui program ini adalah:

- a. Menurunnya tumpang tindih tugas pokok dan fungsi internal universitas;
- b. Meningkatnya kapasitas universitas dalam melaksanakan tugas dan fungsi;
- c. Terciptanya desain organisasi universitas yang mendukung kinerja; dan
- d. Berkurangnya jenjang organisasi universitas dalam rangka meningkatkan efektivitas dan efisiensi kerja.

4. Area Penataan Tata Laksana

Target yang ingin dicapai pada masing program ini adalah:

- a. Meningkatnya penggunaan teknologi informasi dalam proses penyelenggaraan manajemen pemerintahan di universitas;
- b. Terciptanya pemanfaatan teknologi informasi terintegrasi yang akan menghasilkan keterpaduan

proses bisnis, data, infrastruktur, dan aplikasi secara nasional;

- c. Meningkatnya efektivitas dan efisiensi proses manajemen pemerintahan; dan
- d. Meningkatnya kinerja di universitas.

5. Area Penataan Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur

- a. Meningkatnya ketaatan terhadap pengelolaan SDM aparatur pada masing-masing satuan kerja;
- b. Meningkatnya transparansi dan akuntabilitas pengelolaan SDM aparatur pada masing-masing satuan kerja;
- c. Meningkatnya disiplin SDM Aparatur pada masing-masing satuan kerja;
- d. Meningkatnya efektivitas manajemen SDM aparatur pada masing-masing satuan kerja; dan
- e. Meningkatnya profesionalisme SDM Aparatur pada masing-masing satuan kerja.

6. Area Penguatan Akuntabilitas

Target yang ingin dicapai melalui program ini adalah:

- a. Meningkatnya komitmen pimpinan dan jajaran pegawai terhadap kinerja dibandingkan sekedar kerja rutinitas semata;
- b. Meningkatnya kemampuan universitas dalam mengelola kinerja organisasi;
- c. Meningkatnya kemampuan universitas dalam menetapkan strategi yang tepat untuk mencapai tujuan organisasi; dan
- d. Meningkatnya efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran universitas.

7. Area Penguatan Pengawasan

Target yang ingin dicapai melalui program ini adalah:

- a. Meningkatnya kepatuhan dan efektivitas terhadap pengelolaan keuangan negara oleh masing-masing satuan kerja;
- b. Menurunnya tingkat penyalahgunaan wewenang pada masing-masing satuan kerja; dan
- c. Meningkatkan sistem integritas di universitas dalam upaya pencegahan KKN.

8. Area Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik

Target yang ingin dicapai melalui program penguatan kualitas pelayanan publik ini adalah:

- a. Meningkatnya kualitas pelayanan publik (lebih cepat, lebih murah, lebih aman, dan lebih mudah dijangkau) pada universitas;

- b. Meningkatnya jumlah unit pelayanan yang memperoleh standardisasi pelayanan internasional pada universitas; dan
- c. Meningkatnya indeks kepuasan masyarakat terhadap penyelenggaraan pelayanan publik oleh masing-masing satuan kerja.

- KELIMA : Segala biaya yang timbul akibat dilaksanakannya keputusan ini, dibebankan pada Dana DIPA Universitas Lambung Mangkurat Tahun Anggaran 2025 Nomor: SP DIPA- 139.03.2.693381/2025 Tanggal 2 Desember 2024.
- KEENAM : Pada saat Keputusan Rektor ini mulai berlaku, Keputusan Rektor ULM Nomot 074/UN8/ KP/ 2022 tentang Tim Reformasi Birokrasi Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2022-2024 dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.
- KETUJUH : Keputusan Rektor ini berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Banjarmasin
pada tanggal 1 Maret 2025
REKTOR UNIVERSITAS LAMBUNG
MANGKURAT,

AHMAD
NIP 196603311991021001

LAMPIRAN I
KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
NOMOR /UN8/KP/2025
TANGGAL 1 MARET 2025
TENTANG
TIM REFORMASI BIROKRASI UNIVERSITAS LAMBUNG
MANGKURAT TAHUN 2025-2026

NO.	NAMA	JABATAN DALAM KEDINASAN	JABATAN DALAM TIM
1.	Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si	Rektor	Pengarah
2.	Dr. Ir. Arief R.M. Akbar, M.Si., IPU	Wakil Rektor Bidang Perencanaan, Keuangan dan Umum	Penanggung Jawab
3.	Prof. Dr. Dwi Atmono, M.Pd., M.Si		Ketua
4.	Indra Haryanto Ali, S.KM., M.Epid		Sekretaris
5.	Dr. Neka Erlyani, S.Psi., M.Psi., Psikolog		Manajer Area Manajemen Perubahan
6.	Akhmad Iskandar, S.Pd., M.Pd		Anggota Area Manajemen Perubahan
7.	Ayu Riana Sari A, SKM., M.Kes		Anggota Area Manajemen Perubahan
8.	Heru Nurhidayat Eka Putra, S.T., M.M		Anggota Area Manajemen Perubahan
9.	Eni Mulyatri, S.Sos		Anggota Area Manajemen Perubahan
10.	Prof. Dr. Ir. Danang Biyatmoko, M.Si		Manajer Area Deregulasi Kebijakan
11.	Dr. Rahmida Erliyani, S.H., M.H		Anggota Area Deregulasi Kebijakan
12.	Dr. Mahyuni, S.Sos., M.AP		Anggota Area Deregulasi Kebijakan
13.	Andin Muhammad Abduh, S.P., M.Sc		Anggota Area Deregulasi Kebijakan
14.	Budi Pujo Haryono, S.H., M.H		Anggota Area Deregulasi Kebijakan
15.	Prof. Sunardi, S.Si., M.Sc., Ph.D		Manajer Area Penataan Organisasi
16.	Dr. Taufik Arbain, S.Sos., M.Si		Anggota Area Penataan Organisasi
17.	Doni Stiadi, S.Si., M.Si		Anggota Area Penataan Organisasi
18.	Dr. Ir. Mufidah Asyari, MP		Anggota Area Penataan Organisasi
19.	Rhoma Hidayat, S.Pd		Anggota Area Penataan Organisasi
20.	Noer Komari, S.Si., M.Kes		Manajer Area Penataan Tata Laksana
21.	Dr. Noor Eka Chandra, M.Pd		Anggota Area Penataan Tata Laksana

22.	Nieke Rezeki Febriantje, S.E., M.M		Anggota Area Penataan Tata Laksana
23.	Muslimin, S.E., M.M		Anggota Area Penataan Tata Laksana
24.	Fadloe Robbi, A.Md		Anggota Area Penataan Tata Laksana
25.	Marina Dwi Mayangsari, S.Psi., M.Psi., Psikolog		Manajer Area Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur
26.	Fauzie Rahman, SKM., MPH		Anggota Area Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur
27.	Rahmi Fauzia, S.Psi., MA., Psikolog		Anggota Area Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur
28.	M. Fitri, S.H., M.H		Anggota Area Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur
29.	Muhammad Rusdi, S.Pd		Anggota Area Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur
30.	Dr.Eng. Maya Amalia, S.T., M.Eng		Manajer Area Penguatan Akuntabilitas
31.	Pahrudin Ali Hamid, S.E		Anggota Area Penguatan Akuntabilitas
32.	Nizmah Rahmi, S.Sos		Anggota Area Penguatan Akuntabilitas
33.	Maimunah, S.E		Anggota Area Penguatan Akuntabilitas
34.	Husin Naparin, S.E		Anggota Area Penguatan Akuntabilitas
35.	Prof. Agung Nugroho, S.T.P., M.Sc., Ph.D		Manajer Area Penguatan Pengawasan
36.	Drs. Nurul Azkar, M.Si		Anggota Area Penguatan Pengawasan
37.	Ns. Agianto, S.Kep., M.N.S., Ph.D		Anggota Area Penguatan Pengawasan
38.	Ir. Nurhakim, S.T., M.T		Anggota Area Penguatan Pengawasan
39.	Nursalam, S.Kel., M.S		Anggota Area Penguatan Pengawasan
40.	Dr. Muhammad Riduansyah Syafari, S.Sos., M.AP		Manajer Area Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik
41.	Dr. M. Nur Iman Ridwan, S.Sos., M.Si		Anggota Area Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik
42.	Drs. Parmasihat		Anggota Area Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik
43.	Muhammad Ilyas, S.T., M.T		Anggota Area Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik
44.	Evy Noor Aina Hasni, S.E		Anggota Area Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik

45.	A Nursalam AS, S.Pt		Anggota Area Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik
46.	Dr. Wahyudin Nor, S.E., M.Si., Ak., CA		Ketua Tim Penilai Internal
47.	Lili Safrida, S.E., M.Si., Ak., CA		Anggota Tim Penilai Internal
48.	Diah Fitriaty, S.E., M.Si., Ak		Anggota Tim Penilai Internal
49.	Dr. Eng. Irfan Prasetya, S.T., M.T		Anggota Tim Penilai Internal
50.	Dr. Lies Ariany, S.H., M.H		Anggota Tim Penilai Internal
51.	Dr. Antonius Grivaldi Sondakh, S.E., M.Sc., Ak., CA		Anggota Tim Penilai Internal

LAMPIRAN II
KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS
LAMBUNG MANGKURAT
NOMOR /UN8/KP/2025
TANGGAL 1 MARET 2025
TENTANG
TIM REFORMASI BIROKRASI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
TAHUN 2025-2026

HONORARIUM TIM

No.	Nama	Jabatan	Tarif (Rp)	Ket.
1.	Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si	Pengarah	500.000	Dibayarkan orang/bulan untuk bulan Maret 2025 s.d Desember 2025
2.	Dr. Ir. Arief R.M. Akbar, M.Si., IPU	Penanggung Jawab	450.000	
3.	Prof. Dr. Dwi Atmono, M.Pd., M.Si	Ketua	400.000	
4.	Indra Haryanto Ali, S.KM., M.Epid	Sekretaris	300.000	
5.	Dr. Neka Erlyani, S.Psi., M.Psi., Psikolog	Anggota	300.000	
6.	Akhmad Iskandar, S.Pd., M.Pd	Anggota	300.000	
7.	Ayu Riana Sari A, SKM., M.Kes	Anggota	300.000	
8.	Heru Nurhidayat Eka Putra, S.T., M.M	Anggota	300.000	
9.	Eni Mulyatri, S.Sos	Anggota	300.000	
10.	Prof. Dr. Ir. Danang Biyatmoko, M.Si	Anggota	300.000	
11.	Dr. Rahmida Erliyani, S.H., M.H	Anggota	300.000	
12.	Dr. Mahyuni, S.Sos., M.AP	Anggota	300.000	
13.	Andin Muhammad Abduh, S.P., M.Sc	Anggota	300.000	
14.	Budi Pujo Haryono, S.H., M.H	Anggota	300.000	
15.	Prof. Sunardi, S.Si., M.Sc., Ph.D	Anggota	300.000	
16.	Dr. Taufik Arbain, S.Sos., M.Si	Anggota	300.000	
17.	Doni Stiadi, S.Si., M.Si	Anggota	300.000	
18.	Dr. Ir. Mufidah Asyari, MP	Anggota	300.000	
19.	Rhoma Hidayat, S.Pd	Anggota	300.000	
20.	Noer Komari, S.Si., M.Kes	Anggota	300.000	
21.	Dr. Noor Eka Chandra, M.Pd	Anggota	300.000	
22.	Nieke Rezeki Febriantje, S.E., M.M	Anggota	300.000	
23.	Muslimin, S.E., M.M	Anggota	300.000	
24.	Fadloe Robbi, A.Md	Anggota	300.000	
25.	Marina Dwi Mayangsari, S.Psi., M.Psi., Psikolog	Anggota	300.000	
26.	Fauzie Rahman, SKM., MPH	Anggota	300.000	
27.	Rahmi Fauzia, S.Psi., MA., Psikolog	Anggota	300.000	
28.	M. Fitri, S.H., M.H	Anggota	300.000	
29.	Muhammad Rusdi, S.Pd	Anggota	300.000	
30.	Dr.Eng. Maya Amalia, S.T., M.Eng	Anggota	300.000	
31.	Pahrudin Ali Hamid, S.E	Anggota	300.000	
32.	Nizmah Rahmi, S.Sos	Anggota	300.000	
33.	Maimunah, S.E	Anggota	300.000	
34.	Husin Naparin, S.E	Anggota	300.000	

35.	Prof. Agung Nugroho, S.T.P., M.Sc., Ph.D	Anggota	300.000	
36.	Drs. Nurul Azkar, M.Si	Anggota	300.000	
37.	Ns. Agianto, S.Kep., M.N.S., Ph.D	Anggota	300.000	
38.	Ir. Nurhakim, S.T., M.T	Anggota	300.000	
39.	Nursalam, S.Kel., M.S	Anggota	300.000	
40.	Dr. Muhammad Riduansyah Syafari, S.Sos., M.AP	Anggota	300.000	
41.	Dr. M. Nur Iman Ridwan, S.Sos., M.Si	Anggota	300.000	
42.	Drs. Parmasihah	Anggota	300.000	
43.	Muhammad Ilyas, S.T., M.T	Anggota	300.000	
44.	Evy Noor Aina Hasni, S.E	Anggota	300.000	
45.	A Nursalam AS, S.Pt	Anggota	300.000	
46.	Dr. Wahyudin Nor, S.E., M.Si., Ak., CA	Anggota	300.000	
47.	Lili Safrida, S.E., M.Si., Ak., CA	Anggota	300.000	
48.	Diah Fitriaty, S.E., M.Si., Ak	Anggota	300.000	
49.	Dr. Eng. Irfan Prasetya, S.T., M.T	Anggota	300.000	
50.	Dr. Lies Ariany, S.H., M.H	Anggota	300.000	
51.	Dr. Antonius Grivaldi Sondakh, S.E., M.Sc., Ak., CA	Anggota	300.000	