



DOKUMEN RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT TAHUN 2020

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
JALAN BRIGJEN H. HASAN BASRY BANJARMASIN
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN
TAHUN 2020**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, serta shalawat dan salam bagi Rasulullah karena atas bimbingan-Nya Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Universitas Lambung Mangkurat (ULM) tahun 2020 dapat diselesaikan.

Rencana Kinerja Tahunan Universitas Lambung Mangkurat adalah implementasi dari Rencana Strategis 2020 – 2024 dan Rencana Operasional yang merupakan rencana kinerja tahunan yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu 1 tahun yang akan datang.

RKT ini menjadi dasar untuk (1) penyusunan rencana kerja dan anggaran tahunan; (2) penetapan kinerja antara rektor dengan Mendikbud; (3) Dasar penyusunan Sasaran Kerja Pegawai (SKP); (4) Kegiatan Monitoring dan Evaluasi; dan (5) sebagai dasar penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN).

RKT ini dapat disesuaikan apabila ada perubahan atas sasaran dan target yang sudah ditetapkan sesuai dengan dinamika dan tuntutan oleh semua pemangku kepentingan serta ketersediaan sumber daya.

Banjarmasin, Agustus 2020
Wakil Rektor bidang Perencanaan,
Kerja Sama dan Hubungan Masyarakat,



Prof. Dr. Ir. Yudi Firmanul Arifin, M.Sc
NIP 19670716 199203 1 002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
I. PENDAHULUAN	1
II. VISI, MISI, TUJUAN, NILAI DAN SASARAN	1
2.1. VISI.....	1
2.2. MISI.....	2
2.3. TUJUAN.....	2
2.4. NILAI	4
2.5. SASARAN.....	4
III. RENCANA KINERJA TAHUNAN ULM TAHUN 2019	5
3.1.PENETAPAN INDIKATOR DAN SASARAN TAHUNAN.....	9
IV. PENUTUP	9



I. PENDAHULUAN

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) ini adalah penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Operasional (Renop) Universitas Lambung Mangkurat 2020 – 2024, memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan operasional dari masing – masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran.

Dokumen RKT tahun 2020 Universitas Lambung Mangkurat ini disusun secara berjenjang dan merupakan hasil penyusunan yang bersifat partisipatif dan kontributif. Target – target yang ditetapkan dalam dokumen RKT ini berisi misi, tujuan, sasaran, indikator kinerja untuk mengetahui pencapaian tujuan, sasaran termasuk target – target kuantitatifnya dan program – program payung untuk kegiatan – kegiatan yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi dan misi 2020 – 2024. Termasuk didalamnya penetapan indikator kinerja kunci (*key performance indicator*) yang digunakan untuk mengukur keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran dalam mewujudkan Universitas Lambung Mangkurat sebagai universitas berdaya saing.

Dengan penetapan indikator kinerja dan target kinerja diharapkan perencanaan program dan kegiatan di unit – unit pelaksana kegiatan lebih terarah dan terkendali untuk mencapai tujuan dan sasaran Universitas Lambung Mangkurat.

II. VISI, MISI, TUJUAN, NILAI DAN SASARAN

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2020 Universitas Lambung Mangkurat merupakan penjabaran Rencana Strategis dan Rencana Operasional Universitas Lambung Mangkurat yang mengacu dan mengikuti Rencana Strategis Universitas Lambung Mangkurat dan didasarkan atas visi, misi, dan tujuan Universitas Lambung Mangkurat. Renstra Universitas Lambung Mangkurat merupakan pedoman dan arah kebijakan untuk menentukan arah pengembangan universitas dalam 5 tahun ke depan, maka disusunlah visi, misi, tujuan, nilai, dan sasaran Universitas Lambung Mangkurat.

2.1. VISI

Visi Universitas Lambung Mangkurat Tahun 2020 – 2024 adalah “Terwujudnya ULM sebagai universitas terkemuka dan berdaya saing dibidang Lingkungan Lahan Basah”, dengan Indikator Kinerja Utama (IKU) atau tonggak capaian (milestones):

- Tahun 2019 terakreditasi A, Peringkat nasional 50 Webometrics

- Menjadi research university dengan Program Unggulan (center of excellence) Lingkungan Lahan Basah dan Hutan Tropis.
- Menuju world class university dengan target capaian tahun 2025 yaitu, rangking 20 di Indonesia, rangking 100 di ASEAN, rangking 300 di Asia.

2.2. MISI

Misi yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi tersebut, yaitu

1. Menyelenggarakan Tridharma Perguruan Tinggi yang berkeadilan, berkesetaraan, berkualitas, dan relevan dengan perkembangan IPTEKS yang berfokus pada program unggulan lingkungan lahan basah.
2. Menyelenggarakan penguatan tata kelola universitas berdasarkan tata kelola universitas yang baik (*good governance*), mengembangkan kelembagaan, meningkatkan kualitas SDM dan sarana prasarana.
3. Menyelenggarakan pendidikan yang berbasis karakter *waja sampai kaputing* atau wasaka (tetap bersemangat dan kuat bagaikan baja dari awal sampai akhir) dan berdaya saing internasional.
4. Menyelenggarakan kerjasama dengan berbagai perguruan tinggi dalam dan luar negeri, pemerintah pusat dan daerah, dunia usaha dan industri, serta pemangku kepentingan lainnya pada tingkat nasional dan internasional.

2.3. TUJUAN

Tujuan Universitas Lambung Mangkurat sesuai dengan masing - masing misi adalah sebagai berikut :

1. Terwujudnya Tridharma perguruan tinggi yang berkeadilan, berkesetaraan, berkualitas, dan relevan dengan perkembangan IPTEKS yang berfokus pada program unggulan pengelolaan lahan basah.
2. Terwujudnya penguatan tata kelola universitas berdasarkan tata kelola universitas yang baik (*good governance*), mengembangkan kelembagaan, meningkatkan kualitas SDM dan sarana prasarana
3. Menghasilkan lulusan yang berkarakter *waja sampai kaputing* (wasaka) dan memiliki kompetensi yang mampu bersaing di dunia internasional Meningkatkan atmosfer akademik.

4. Terwujudnya kerjasama dengan berbagai perguruan tinggi dalam negeri dan luar negeri, pemerintah pusat dan daerah, dunia usaha dan industri, serta pemangku kepentingan lainnya pada tingkat nasional dan internasional

2.4. NILAI

ULM adalah universitas perjuangan, didirikan atas inisiatif dan usaha para pejuang penegak kemerdekaan Republik Indonesia yang dipimpin oleh pahlawan nasional Brigjen H. Hasan Basri yang kemudian menjadi presiden/ rektor pertama ULM tahun 1958 – 1963. Sejak awal pendiriannya nilai dan motto ULM adalah “Waja Sampai Kaputing”.

2.5. SASARAN

Sasaran Universitas Lambung Mangkurat merupakan penggambaran hal yang ingin diwujudkan melalui tindakan-tindakan yang diambil guna mencapai misi dan tujuan yang telah ditetapkan.

III. RENCANA KINERJA TAHUNAN ULM TAHUN 2020

Sasaran	Indikator	Target Kinerja
Meningkatnya mutu /kualitas layanan manajemen dan proses pendidikan dan pengajaran	Jumlah Program Studi Terakreditasi A	30
	Jumlah Program Studi Terakreditasi B	100
	Jumlah Program Studi Terakreditasi Unggul	1
	Jumlah Program Studi Terakreditasi Internasional	5
	Jumlah Laboratorium Terakreditasi	0
	Jumlah Bahan Ajar (Buku / Modul)	96
Meningkatnya kualitas pembelajaran dan lulusan yang berdaya saing regional	Masa Studi Lulusan S0	3
	Masa Studi Lulusan S1	4,45
	Masa Studi Lulusan S2	3,29
	Jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan Merdeka Belajar	55
	Persentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi	68,00%
	Jumlah Mahasiswa yang Berwirausaha	150
	Jumlah mahasiswa dan/atau lulusan yang berhasil menjadi wirausaha	400
	Persentase Lulusan Yang Langsung Bekerja dlm jangka waktu 1 tahun setelah lulus	78,00%
Meningkatnya pencitraan / status kelembagaan LPPM ULM	Klaster Kelembagaan LPPM	Utama
Meningkatnya jumlah judul dan dosen yang terlibat melaksanakan penelitian dan jumlah penelitian yang bermutu	Jumlah Penelitian Yang Dimanfaatkan Masyarakat	10
	Jumlah Prototype Industri	5
	Jumlah Prototype R & D	67
Meningkatnya jumlah publikasi hasil penelitian pada pertemuan ilmiah dan jurnal nasional serta internasional	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks	560
	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks	150
	Jumlah Publikasi Internasional	280
	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	1150
Meningkatnya hasil penelitian dosen yang mendapat HAKI	Jumlah HKI Yang didaftarkan	48
	Jumlah HKI Yang Mendapatkan Patent, Hak Cipta, Hak Merek dll	18

Sasaran	Indikator	Target Kinerja
Meningkatnya hasil penelitian Inovatif	Jumlah Produk Inovasi	10
Meningkat dan berkembangnya jumlah pusat- pusat penelitian	Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI)	1
	Jumlah Pusat Studi Penelitian	22
	Jumlah Pusat Studi Pengabdian	4
Meningkatnya kuantitas dan kualitas pengabdian pada masyarakat yang dapat mengoptimalkan potensi / keunggulan daerah untuk meningkatkan	Jumlah Pengabdian Kepada Masyarakat	178
Implementasi konsep Lingkungan Lahan Basah oleh semua pemangku kepentingan	Jumlah Program Studi Yang Memasukkan Muatan Kurikulum Program Unggulan Lingkungan Lahan Basah (LLB)	10
Terimplementasinya system informasi manajemen berbasis ICT yang mendukung operasional dan system pengambilan keputusan	Jumlah Layanan Yang Telah Memanfaatkan Sistem Informasi (Aplikasi)	30
Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga pendidik	Rasio Dosen dan Mahasiswa	1:23
	Rasio Jumlah Dosen Tetap Terhadap Jumlah Dosen	1:1,12%
	Persentase Dosen Berpendidikan S3	30,00%
	Persentase Dosen Dengan Jabatan Guru Besar	4,53%
	Persentase Dosen Dengan Jabatan Lektor Kepala	31,00%
	Persentase Dosen Bersertifikat Pendidik	80,00
	Persentase Dosen yang memiliki pengalaman bekerja di industri atau lembaga profesi minimal 1 tahun dan/atau bekerja di luar negeri minimal 1 tahun	17%

Sasaran	Indikator	Target Kinerja
Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga kependidikan	Persentase Tenaga Kependidikan dengan Sertifikat Kompetensi	22,00%
	Jumlah Pejabat Fungsional Pustakawan	14
	Jumlah Pejabat Fungsional Arsiparis	4
	Jumlah Pejabat Fungsional Laboran	19
Meningkatnya kemampuan mahasiswa untuk mengembangkan potensi diri sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan	Jumlah Prestasi Mahasiswa di Tingkat Wilayah,	28
	Jumlah Prestasi Mahasiswa di Tingkat Nasional	422
	Jumlah Prestasi Mahasiswa di Tingkat Internasional	34
	Jumlah Medali yang diperoleh dari kejuaraan ditingkat nasional dan internasional	
Terwujudnya sistem / mekanisme Layanan	Jumlah Layanan yang Menggunakan sistem Informasi pada Biro Kemahasiswaan dan Akademik	12
	Jumlah Layanan yang Menggunakan sistem Informasi pada Biro Umum	8
	Jumlah Layanan yang Menggunakan sistem Informasi pada Biro Perencanaan, Kerjasama dan Humas	6
Terselenggaranya Kerjasama yang saling menguntungkan dengan berbagai pihak di dalam dan luar negeri	Jumlah Mitra Kerjasama dengan Perguruan Tinggi Luar Negeri	34
	Jumlah Mitra Kerjasama dengan Perguruan Tinggi Dalam Negeri	60
	Jumlah Lembaga Mitra Instansi Pemerintah Pusat	50
	Jumlah Lembaga Mitra Instansi Pemerintah Daerah	66
	Jumlah Lembaga swasta / Industri Mitra Kerjasama	64
	Nilai Kontrak Kerjasama Dengan Industri Mitra	35

3.1 PENETAPAN INDIKATOR DAN SASARAN TAHUNAN

Arah Kebijakan yang merupakan strategi utama dalam pencapaian sasaran diwujudkan dalam program. Pelaksanaan program diwujudkan dalam kegiatan tahunan. Penetapan indikator kinerja dalam masing – masing kegiatan telah ditetapkan dalam Renstra sehingga penetapan indikator dan sasaran tahunan merupakan sinkronisasi antara sasaran dan indikator kinerja tahunan.

IV. PENUTUP

Rencana Kinerja Tahunan Universitas Lambung Mangkurat merupakan perwujudan operasional dari Rencana Strategis dan Rencana Operasional yang telah disusun. Oleh karena itu, Rencana Kinerja Tahunan menjadi pedoman dalam pelaksanaan strategi agar visi, misi dan tujuan yang telah ditetapkan dapat sesuai sasaran.